

ปริญญ์ วิศาลบุรณ, พ.ด.ท. หญิง 2549: ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพ
ของลูกจ้างโรงพยาบาลตำรวจ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สุขศึกษา)
สาขาวิชาสุขศึกษา ภาควิชาพลศึกษา ประชานกรรมการที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สมศักดิ์ ถิ่นขจี, วท.ม. 123 หน้า
ISBN 974-16-2421-2

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive Research) เรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพของลูกจ้างโรงพยาบาลตำรวจ และความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพของลูกจ้างโรงพยาบาลตำรวจ กลุ่มตัวอย่างเป็นลูกจ้างโรงพยาบาลตำรวจจำนวน 260 คน ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างลูกจ้างโรงพยาบาลตำรวจส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพโดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ด้านปัจจัยนำเข้า ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ และเจตคติต่อการส่งเสริมสุขภาพ ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ของลูกจ้างโรงพยาบาลตำรวจ โดยปัจจัยนำด้านการรับรู้สถานะสุขภาพมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ด้านปัจจัยเอื้อ ได้แก่ การรับรู้นโยบายการส่งเสริมสุขภาพ การมีทรัพยากรสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพ ส่วนปัจจัยเสริมซึ่งได้แก่ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสุขภาพจากสื่อต่างๆ และการได้รับการสนับสนุนและคำแนะนำจากบุคคลอื่นๆ ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพของลูกจ้างโรงพยาบาลตำรวจ

ปริญญ์ วิศาลบุรณ
ลายมือชื่อนิติ


ลายมือชื่อประธานกรรมการ

๒๔ / พ.ค. ๒๕๔๙