

ถัดจาก พริชชานาลัย 2550 ปีจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
แห่งหนึ่ง ปรินญญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา
ประธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ถวัลย์ เนียมทรัพย์, ปร.ค. 124 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะบุคลิกภาพของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
แห่งหนึ่ง 2) การรับรู้บรรยากาศองค์การของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง 3) พฤติกรรมการ
ทำงานของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง 4) อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ และการรับรู้
บรรยากาศองค์การที่มีต่อพฤติกรรมการทำงานของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง กลุ่มตัวอย่าง
ที่ใช้ในการวิจัยคือ วิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง จำนวน 113 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
คือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ แบบสอบถามการรับรู้บรรยากาศองค์การ และ
แบบสอบถามพฤติกรรมการทำงานของวิศวกร วิเคราะห์ข้อมูลด้วย โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิจัย
ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) วิศวกรมีบุคลิกภาพแบบอ่อนน้อมอยู่ในระดับสูง มีบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึก แบบเปิดรับ
ประสบการณ์ แบบแสดงตัว และแบบห้วนใจอยู่ในระดับปานกลาง 2) วิศวกรมีการรับรู้บรรยากาศองค์การทุกด้านและ
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง 3) วิศวกรมีพฤติกรรมการทำงานด้านการให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ด้านการทำงานเป็นทีม
และด้านความเปิดเผยอยู่ในระดับดี มีพฤติกรรมการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านความเป็นเลิศ และด้าน
ความสำเร็จของลูกค้ายู่ในระดับปานกลาง 4) บุคลิกภาพแบบห้วนใจ การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านความผูกพัน และ
ด้านความรับผิดชอบ สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านการทำงานเป็นทีมของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 22.7 5) บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์ การรับรู้
บรรยากาศองค์การด้านความผูกพัน และด้านมาตรฐาน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์ของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 39.2 6) บุคลิกภาพ
แบบห้วนใจ การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านความผูกพัน ด้านความรับผิดชอบ ด้านมาตรฐาน และด้านการเห็นคุณค่า
สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านความเป็นเลิศของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 37.3 7) เพศ บุคลิกภาพแบบห้วนใจ และการรับรู้บรรยากาศองค์การด้านความ
ผูกพัน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านความสำเร็จของลูกค้ายของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 31.9 8) เพศ บุคลิกภาพแบบห้วนใจ การรับรู้บรรยากาศองค์การ
ด้านมาตรฐาน และด้านความผูกพัน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านความเปิดเผยของวิศวกรได้อย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 32.3 9) บุคลิกภาพแบบอ่อนน้อมและการรับรู้
บรรยากาศองค์การด้านมาตรฐาน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านการให้ความเคารพซึ่งกันและกัน
ของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 20.1

