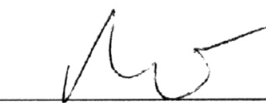


ศักดิ์ดา พิรัชชนาลัย 2550: ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรม
อิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ประชานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ถวัลย์ เนียมทรัพย์, ปร.ด. 124 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะบุคลิกภาพของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
แห่งหนึ่ง 2) การรับรู้บรรยากาศองค์การของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง 3) พฤติกรรมการทำงาน
ของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง 4) อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ และการ
รับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อพฤติกรรมการทำงานของวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง กลุ่ม
ตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ วิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง จำนวน 113 คน เครื่องมือที่ใช้ใน
การวิจัยคือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ แบบสอบถามการรับรู้บรรยากาศองค์การ
และแบบสอบถามพฤติกรรมการทำงานของวิศวกร วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ใน
การวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) วิศวกรมีบุคลิกภาพแบบอ่อนน้อมอยู่ในระดับสูง มีบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึก แบบเปิดรับ
ประสบการณ์ แบบแสดงตัว และแบบหวั่นไหวอยู่ในระดับปานกลาง 2) วิศวกรมีการรับรู้บรรยากาศองค์การทุกด้าน
และโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง 3) วิศวกรมีพฤติกรรมการทำงานด้านการให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ด้านการทำงาน
เป็นทีม และด้านความเปิดเผยอยู่ในระดับดี มีพฤติกรรมการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านความเป็นเลิศ และ
ด้านความสำเร็จของลูกค้ายู่ในระดับปานกลาง 4) บุคลิกภาพแบบหวั่นไหว การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านความผูกพัน
และด้านความรับผิดชอบ สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านการทำงานเป็นทีมของวิศวกรได้อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 22.7 5) บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์
การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านความผูกพัน และด้านมาตรฐาน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้าน
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ
39.2 6) บุคลิกภาพแบบหวั่นไหว การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านความผูกพัน ด้านความรับผิดชอบต่อมาตรฐาน และ
ด้านการเห็นคุณค่า สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านความเป็นเลิศของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 37.3 7) เพศ บุคลิกภาพแบบหวั่นไหว และการรับรู้บรรยากาศ
องค์การด้านความผูกพัน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านความสำเร็จของลูกค้าของวิศวกรได้อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 31.9 8) เพศ บุคลิกภาพแบบหวั่นไหว การรับรู้
บรรยากาศองค์การด้านมาตรฐาน และด้านความผูกพัน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านความเปิดเผย
ของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 32.3 9) บุคลิกภาพแบบ
อ่อนน้อมและการรับรู้บรรยากาศองค์การด้านมาตรฐาน สามารถร่วมกันพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานด้านการให้ความ
เคารพซึ่งกันและกันของวิศวกรได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 20.1


ลายมือชื่อนิติ


ลายมือชื่อประธานกรรมการ

29 / พ.ค. / 2550