

พันธิตรา ศรีหมื่นไวย 2553: ปัจจัยที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ปรินญา  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา  
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุรพร ศุภรัตน์, Ph.D. 200 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ ปัจจัย  
ส่วนบุคคล การรับรู้ความสามารถในตนเอง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และการรับรู้การสนับสนุนจาก  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นข้าราชการครูจำนวน 373 คน รวบรวมจากแบบสอบถาม  
ที่ใช้เป็นเครื่องมือในการวิจัย และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและใช้โปรแกรม  
สำเร็จรูปในการหาค่าแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติ t-test การ  
วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยมีนัยสำคัญ  
ทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่าระดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูโดยรวมอยู่ในระดับดี ส่วนผล  
การทดสอบสมมติฐานพบว่า 1) อายุ เงินเดือน และขนาดของโรงเรียนมีความสัมพันธ์กับผลการ  
ปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 2) เพศ อายุ ระดับการศึกษา เงินเดือน อายุราชการ  
และขนาดของโรงเรียนมีความสัมพันธ์กับการรับรู้ความสามารถในตนเองอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .05 3) อายุและขนาดของโรงเรียนมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์อย่างมี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 4) อายุ การศึกษา เงินเดือน และอายุราชการมีความสัมพันธ์กับการ  
รับรู้การสนับสนุนจากสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 5) การ  
รับรู้ความสามารถในตนเอง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การรับรู้การสนับสนุนจากสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05  
ข้อเสนอแนะจากการวิจัยคือ ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับโรงเรียนขนาดเล็ก ในเรื่องการจัดหา  
วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในการทำงาน นอกจากนี้ควรมีการอบรมเพิ่มเติมความรู้  
ให้กับข้าราชการครูที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีในทุกๆขนาดโรงเรียน

---

ลายมือชื่อนิติ

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก