อภิชญา เธียรวรกิจ 2550: ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการผลประโยชน์เกื้อกูล ของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในเขตกรุงเทพมหานคร ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์ปรียานุช อภิบุณโยภาส, Ph.D. 174 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ถึงผลประโยชน์เกื้อกูลที่ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในเขตกรุงเทพมหานครได้รับ วิเคราะห์ความต้องการผลประโยชน์เกื้อกูล และวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการผลประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในเขตกรุงเทพมหานคร ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 129 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และประมวลผลจากคอมพิวเตอร์โดยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์ความแปรผันในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิจัยพบว่าข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในเขตกรุงเทพมหานครได้รับผลประโยชน์เกื้อกูลโดยรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อย ทั้งผลประโยชน์เกื้อกูลที่รัฐบาลรับผิดชอบ และผลประโยชน์เกื้อกูลภายในส่วนราชการ โดยมีความต้องการผลประโยชน์เกื้อกูลโดยรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยด้านสุขภาพอนามัย และการรักษาพยาบาล ด้านนันทนาการ ด้านเพิ่มพูนประสบการณ์ และด้านอื่นๆ มีความต้องการ โดยเฉลี่ยในระดับมาก ส่วนด้านเศรษฐกิจ มีความต้องการ โดยเฉลี่ยในระดับปานกลาง และพบว่าเพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด สถานภาพสมรส ภูมิลำเนา จำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะ อายุราชการ สถานะ สายการปฏิบัติงาน ภาระทางเศรษฐกิจ และรายได้ประจำต่อเดือน มีผลต่อความต้องการผลประโยชน์เกื้อกูลในด้านต่างๆ แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่ามีผลต่อความต้องการผลประโยชน์เกื้อกูลด้านเศรษฐกิจ ด้านสุขภาพอนามัยและการรักษาพยาบาล ด้านเพิ่มพูนประสบการณ์ ด้านนันทนาการ และด้านอื่นๆ แตกต่างกัน ยกเว้นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีเพศแตกต่างกันมีความต้องการไม่แตกต่างกัน

อภิชญา เธียรวรกิจ	ปรียานุช อภิบุณโยภาส	15 / พค. / 50
ลายมือชื่อนิสิต	ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก	