

เพ็ญสุวรรณ อยู่เอี่ยม 2553: ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมกำลังแรงงานและการเลือกที่จะ
ทำงานของแรงงานสตรี: กรณีศึกษาอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และ
เครื่องใช้ไฟฟ้าของไทย ปรินญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์
ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์
สุปรียา ควระเดชะคุปต์, Ph.D. 148 หน้า

การศึกษานี้ทำการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อการเลือกที่จะทำ
งานของแรงงานสตรีในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า ในเขตพื้นที่
จังหวัดปทุมธานีและอยุธยาจำนวนสามโรงงาน โดยใช้ข้อมูลปฐมภูมิที่ได้จากการแจกแบบ
สอบถามจำนวน 260 ชุด และข้อมูลทุติยภูมิของการเข้าร่วมกำลังแรงงานของสตรีในปี พ.ศ. 2530
- 2552 มาทำการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงพรรณนาและเชิงปริมาณ โดยใช้วิธี Binary Response Model
ผลการศึกษาเบื้องต้นพบว่า อัตราค่าจ้าง รายได้อื่นๆ ที่ไม่ใช่ค่าจ้าง อายุ ประสบการณ์ทำงานและ
เครื่องอำนวยความสะดวกในการทำงานบ้าน มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับการ
เลือกที่จะทำงาน อัตราค่าจ้าง ประสบการณ์ทำงาน และเครื่องอำนวยความสะดวกในการทำงาน
บ้าน นั้นมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกัน ส่วนอายุและรายได้อื่นๆ ที่ไม่ใช่ค่าจ้างนั้นมิ
มีความสัมพันธ์ไปในทิศทางตรงกันข้าม ปัจจัยอื่นๆ ได้แก่ ระยะเวลาในการศึกษา จำนวนบุตร
จำนวนสมาชิกในครอบครัว สถานภาพการสมรส นั้นไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ นอกจากนี้ผู้ศึกษายัง
พบอีกว่าทฤษฎีที่ใช้กับผู้ชายและผู้หญิงนั้นไม่แตกต่างกันมาก จึงไม่อาจสรุปได้ว่าสำหรับผู้หญิง
แล้วผลของการทดแทนหรือผลของรายได้มีอิทธิพลมากกว่ากัน ในด้านอุปทานแรงงานสตรี
การศึกษาพบความขัดแย้งทางความคิดของแรงงานสตรีไทยในเรื่องการเข้าร่วมกำลังแรงงาน ด้าน
หนึ่งคือรายได้ที่ไม่เพียงพออีกด้านหนึ่งคือภาระครอบครัวในส่วนของเลี้ยงดูบุตรและพ่อแม่

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก