

คดี โฆษานันตชัย 2554: ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท
นวพลาสติกอุตสาหกรรม จำกัด ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยา
อุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพทินนา สมุทรานนท์, Ph.D. 91 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการรับรู้ความสามารถของตนเอง
วัฒนธรรมองค์การ และการพัฒนาตนเองของพนักงาน 2) เปรียบเทียบการพัฒนาตนเองของ
พนักงานบริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม จำกัด จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล 3) ศึกษา
ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง วัฒนธรรมองค์การ กับการพัฒนาตนเอง
ของพนักงาน และ 4) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาตนเองของพนักงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ใน
การศึกษาคือ พนักงาน บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม จำกัด จำนวน 134 คน การเก็บรวบรวม
ข้อมูลใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ค่าสถิติที่ใช้ในการวิจัย
ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test ค่า F-test ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานบริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม จำกัด มีระดับการรับรู้
ความสามารถของตนเอง และการพัฒนาตนเอง อยู่ในระดับสูง ระดับวัฒนธรรมองค์การอยู่ใน
ระดับปานกลาง 2) พนักงานที่มี อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงาน และเงินเดือนต่างกัน
จะมีการพัฒนาตนเองไม่แตกต่างกัน 3) การรับรู้ความสามารถของตนเอง และวัฒนธรรม
องค์การ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการพัฒนาตนเองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
และ 4) การรับรู้ความสามารถของตนเองและวัฒนธรรมองค์การมีผลต่อการพัฒนาตนเอง

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก