

ฉันทน์ภา สุทธาวาส 2554: ปัจจัยที่มีผลต่อการปรับตัวในการทำงานของข้าราชการ  
รุ่นใหม่กรมพัฒนาที่ดิน ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม)  
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ปรธานกรรมการที่ปรึกษา:  
รองศาสตราจารย์วัฒนา ศรีสัตย์วาจา, กศ.ม. 103 หน้า

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการปรับตัวในการทำงานของข้าราชการรุ่นใหม่กรมพัฒนา  
ที่ดิน ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการปรับตัวในการทำงานของข้าราชการรุ่นใหม่  
2) เพื่อเปรียบเทียบการปรับตัวในการทำงานของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีความแตกต่างด้านเพศ อายุ  
ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนทางสังคมกับ  
การปรับตัวในการทำงานของข้าราชการรุ่นใหม่ 4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างอ้อมโนทัศน์  
กับการปรับตัวในการทำงานของข้าราชการรุ่นใหม่ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ข้าราชการ  
รุ่นใหม่กรมพัฒนาที่ดินที่ได้รับการบรรจุในปี พ.ศ.2547

ผลการวิจัยพบว่า 1) การปรับตัวในการทำงานของข้าราชการรุ่นใหม่อยู่ในระดับสูง  
2) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลหรือมีความสัมพันธ์กับการปรับตัวในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคลตัวแปรเพศและอายุ 3) การสนับสนุนทางสังคมของ  
ข้าราชการรุ่นใหม่ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง 4) อ้อมโนทัศน์ของข้าราชการรุ่นใหม่ ในภาพรวม  
อยู่ในระดับสูงเช่นเดียวกัน นอกจากนี้พบว่าปัจจัยการได้รับการสนับสนุนจากสังคมและอ้อมโน  
ทัศน์มีความสัมพันธ์ทางบวกหรือในทิศทางเดียวกันกับการปรับตัวในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญ  
ทางสถิติที่ระดับนัยสำคัญ .01