

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการรับรู้เศรษฐกิจพอเพียง ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและระดับความสุขในการทำงานของพนักงาน เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความสุขในการทำงานของพนักงาน เพื่อศึกษาเปรียบเทียบลักษณะส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน และความสุขในการทำงาน เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการรับรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและมีความสุขในการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา คือ พนักงานประจำสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2 แห่ง คือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 ภาคกลาง จังหวัดนครปฐม และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1 ภาคกลาง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 213 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความแปรปรวนพหุคูณแบบทางเดียว และค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ผลการวิจัยพบว่า พนักงานมีการรับรู้เศรษฐกิจพอเพียงระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงานระดับปานกลาง และมีความสุขในการทำงานระดับปานกลาง คุณภาพชีวิตในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ เงินเดือน แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานไม่แตกต่างกัน พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ แตกต่างกัน มีความสุขในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ เงินเดือน แตกต่างกัน มีความสุขในการทำงานไม่แตกต่างกัน พนักงานที่มีการรับรู้เศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และพนักงานที่มีการรับรู้เศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกัน มีความสุขในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Abstract

224180

This thesis was a survey research. The purposes of thesis are to study perception of sufficiency economy, quality of work life and work happiness ; to investigate correlation between quality of work life and work happiness ; to compare quality of work life and work happiness. Besides this study also compared between the quality of work life and work happiness. The sampling groups consisted of 213 employees in the provincial electricity authority area 3, central region, Nakhornprathom Province and the provincial electricity authority area 1, central region, Phranakhornsriyuthaya Province. The research instrument was a questionnaire. The used statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation, One-way MANOVA and Pearson product moment correlation coefficient. The results concluded that the employees had the moderate level of perception of sufficiency economy, moderate level of quality of work life and moderate level of work happiness. Quality of work life and work happiness had a meaningful correlations at significant level of .01. The employees who had different genders, ages and salaries did not have different levels of quality of work life. The employees who had different genders had different levels of work happiness at significant level of .01. The employees who had different ages and salaries did not have different level of work happiness. The employees who had different perception of sufficiency economy had different level of quality of work life at significant level of .05 and the employees who had different perception of sufficiency economy had different levels of work happiness at significant level of .01.