

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่องการปรับเปลี่ยนบทบาทนักพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา 1) เพื่อศึกษาความเข้าใจในบทบาท หน้าที่การปฏิบัติงานของนักพัฒนาชุมชน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน และนักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) เพื่อศึกษาถึงความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่ ต่อการปรับเปลี่ยนบทบาทการทำงานด้านการพัฒนาชนบทของนักพัฒนาชุมชน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้สามารถทำงานร่วมกับนักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสัมฤทธิ์ผล และ 3) เพื่อศึกษาถึงปัญหาอุปสรรคในการทำงานด้านการพัฒนาชนบทของนักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

สำหรับกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ นักพัฒนาชุมชน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอแม่ออน จำนวน 6 แห่ง ๆ ละ 3 คน จำนวน 18 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสัมภาษณ์

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

1) การปฏิบัติงานในบทบาท หน้าที่ของนักพัฒนาชุมชน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ไม่เข้าช้ชื้อนกับการปฏิบัติงานในบทบาท หน้าที่ของนักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องการให้นักพัฒนาชุมชน สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ปรับเปลี่ยนบทบาทเป็นนักวิชาการพัฒนาชุมชน เป็นนักประสานงาน และมีการทำงานเป็นทีมร่วมกับนักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3) ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ของนักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สำคัญ คือ นักพัฒนาชุมชนมีจำนวนจำกัด และขาดความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งขาดประสบการณ์ในการทำงานด้านการพัฒนาชนบท ขาดงบประมาณที่เพียงพอและเหมาะสม ขาดการประสานงานกับภาคีที่มีเป้าหมายเดียวกัน และระยะเวลาในการจัดทำแผนไม่สอดคล้องและสัมพันธ์กับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง

This independent research entitled, "Adaptation of the Community Development Officer's Roles in Accordance with the Requirement of Local Administrative Organization" contained three main objectives which were to study 1) the overlapping roles and duties of the community development officers from the Community Development Department and those from the Local Administrative Organizations; 2) the Local Administration Organization's requirement in Mae On District, Chiang Mai Province for the role changes in the community development work by the officer's who came from the Community Development Department to be able to coordinate with the Community Development Officers of the Local Administrative Organization effectively; and 3) the problems and obstacles in community development of the Community Development Officers who worked for the Local Administrative Organization in Mae On District, Chiang Mai Province.

The sample group of the study were community development officers, the Permanent Secretaries and the Presidents of 6 Tambon Administrative Organizations in Mae On District, 6 from each, a total of 18 persons. The instrument used was a structured interview.

The study results were as follows:

1) The roles of the Community Development Officers of the Community Development Department did not overlap with the roles of the Local Administrative Organization's Community Development Officers.

2) The Local Administrative Organization wanted the Community Development Officers of the Community Development Department to change their role to Community Development Academics or coordinators and work as a team with the Local Administrative Organization's Community Development Officers.

3) The important problems and obstacles in the Local Administrative Organization's Community Development Officers were such factors as limited number of officers, lack of knowledge and work experience concerning community development tasks, lack of budget and poor coordination with other parties that had the same goal as well as the time frame of the planning being inconsistent with that of the related parties.