

แบบสัมภาษณ์ชุดที่.....

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อผลการดำเนินงานโรงสีชุมชน ของ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มออมทรัพย์
เพื่อการผลิตบ้านนาทุ่ง ตำบลผักไหม อำเภอย้ายทับทูน จังหวัดศรีสะเกษ

วันที่.....ผู้เก็บข้อมูล.....

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....โทรศัพท์.....

บ้านเลขที่.....หมู่.....ตำบลผักไหม อำเภอย้ายทับทูน จังหวัดศรีสะเกษ

ตอนที่ 1 ลักษณะพื้นฐานของสมาชิกกลุ่มโรงสีชุมชนบ้านนาทุ่ง

1. เพศ () หญิง () ชาย
2. อายุ.....ปี
3. ระดับการศึกษา
() ไม่ได้เรียน () อาชีวศึกษา (ปวช./ปวส.)
() ประถมศึกษา (ป.1 – ป.6) () ปริญญาตรี
() มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.1 – ม.3) () อื่นๆ (ระบุ).....
() มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.4 – ม.5)
4. จำนวนพื้นที่ทำการเกษตร รวมทั้งหมด.....ไร่
(1) ของตนเอง.....ไร่ (2) พื้นที่เช่า.....ไร่
5. ระยะเวลาการเป็นสมาชิกกลุ่ม.....

6. นอกจากการเป็นสมาชิกกลุ่มโรงสีข้าวชุมชนแล้ว ท่านเป็นสมาชิกกลุ่มอื่นๆ ในท้องถิ่นหรือไม่

กลุ่ม	สภาพการเป็นสมาชิกกลุ่ม		เคยเข้าร่วมกิจกรรม	
	กรรมการ	สมาชิกทั่วไป	เคย	ไม่เคย
6.1 กิจกรรมสัจจะสะสม				
6.2 กิจกรรมร้านค้าชุมชน				
6.3 กิจกรรมโรงผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพชุมชน				
6.4 กิจกรรมรถชุมชน				
6.5 กิจกรรมสวัสดิการชุมชน				
6.6 กองทุนปุ๋ยชีวภาพ				
6.7 กลุ่มแม่บ้าน				
6.8 กลุ่มอื่นๆ (ระบุ).....				

7. สาเหตุการมาเป็นสมาชิกโรงสีชุมชน (ระบุได้มากกว่า 1 คำตอบ)

- () มีรายได้มากขึ้น
- () พึงพอใจในการทำงานของกลุ่ม เช่น การมอบหมายงาน มีความร่วมมือกันทำงาน
- () พึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการ
- () พึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกกลุ่ม
- () มีคนชักชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- () พึงพอใจในการปันหุ้นของโรงสีชุมชน
- () ใกล้บ้าน
- () อื่นๆ (ระบุ).....

8. อาชีพหลัก (อาชีพที่มีรายได้ประจำปีหรือมีรายได้มากที่สุดในรอบปี

ตอบเพียง 1 คำตอบ) คือ.....

9. อาชีพรอง/อาชีพเสริม (อาชีพที่ไม่ใช่อาชีพในข้อ 8 ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)

คือ.....

10. รายได้ทั้งหมด.....บาท/ปี (รวมรายได้ทั้งหมดทั้งในและนอกภาคเกษตร)

11. การจัดการข้าวเปลือกที่ผลิตได้ (ปี 2548)

(1) การขายข้าวเปลือกให้กับโรงสี

() ขายทั้งหมด 100 % จำนวน.....เกวียน

() ขายบางส่วน จำนวน.....เกวียน

(2) ข้าวบางส่วนที่ไม่ได้ขายให้กับโรงสี เกษตรกรนำไป

() นำไปทำเมล็ดพันธุ์ จำนวน.....ถึง

() เก็บไว้กิน.....ถึง

() ขายให้กับที่อื่น จำนวน.....เกวียน

เพราะ.....

.....

12. การเข้าร่วมประชุมของสมาชิกกับคณะกรรมการบริหารโรงสี.....ครั้ง

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของสมาชิกต่อผู้นำกลุ่มโรงสีชุมชน

บทบาท/คุณลักษณะ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	ไม่เห็น ด้วย (1)
1. คุณสมบัติผู้นำ/คุณลักษณะผู้นำในกลุ่ม					
1.1 มีความฉลาดและไหวพริบในการ แก้ปัญหาของกลุ่ม					
1.2 เชื่อมั่นในตนเอง					
1.3 มีความคิดริเริ่ม ทำงานให้ก้าวหน้า					
1.4 สามารถแก้ปัญหาได้ทันต่อเหตุการณ์					
1.5 มีการทำงานเป็นระบบ					
1.6 มีการวางแผนในการทำงาน					
1.7 มีความรับผิดชอบ					
1.8 มีมนุษยสัมพันธ์ดี อิมเข้มแจ่มใส กระตือรือร้น เปิดเผย ปรับตัวในสภาวะ ต่างๆ ได้					
1.9 มีความยุติธรรม					
1.10 มีความเสียสละต่องานอย่างสม่ำเสมอ					
2. การมีวิสัยทัศน์ของผู้นำ					
2.1 มีความรู้ประสบการณ์ในการทำงาน					
2.2 มีความสามารถในการนำปรับใช้หรือ พัฒนาข้อดีของกลุ่ม					
2.3 มีวิธีการที่ดี จูงใจให้สมาชิกกลุ่มเห็น ความสำเร็จในอนาคตในการพัฒนากลุ่ม					
2.4 มีวิธีการหรือกิจกรรมที่ส่งผลต่อความ ก้าวหน้าของกลุ่ม เช่น คุณาน ส่งสินค้าขาย					
2.5 มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการตลาด					
3. การกระตุ้นให้สมาชิกเกิดการยอมรับ เป้าหมายของกลุ่มของผู้นำ					
3.1 มีการประชาสัมพันธ์และชักชวนให้ สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมของกลุ่ม					
3.2 สร้างความเข้าใจในเป้าหมายของกลุ่ม แก่สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					

บทบาท/คุณลักษณะ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	ไม่เห็น ด้วย (1)
3.3 สร้างความเข้าใจในวิธีการดำเนินงาน ของกลุ่มแก่สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					
3.4 ให้สมาชิกหรือกลุ่มมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจในทุกเรื่องอยู่เสมอ					
4. การให้การสนับสนุนรายบุคคลของผู้นำ					
4.1 รับรู้และตอบสนองความต้องการของ สมาชิกเป็นรายบุคคล					
4.2 ให้การส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมที่ เป็นความต้องการของสมาชิกอย่าง สม่ำเสมอ					
5. ความซื่อสัตย์ของผู้นำ					
5.1 ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจาก กิจกรรมกลุ่มในทางไม่ชอบ					
5.2 ไม่คดโกงเอาเปรียบสมาชิก					
5.3 ผู้นำสามารถชี้แจงได้ชัดเจน เมื่อสมาชิก มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการทำงานของกลุ่ม					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของสมาชิกต่อสมาชิกกลุ่มโรงสีชุมชน

บทบาท/คุณลักษณะ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	ไม่เห็น ด้วย (1)
1. คุณลักษณะของสมาชิก					
1.1 มีความเข้าใจและกระตือรือร้นที่จะทำงาน					
1.2 มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสมาชิกกลุ่มที่ดี					
1.3 มีความรับผิดชอบในภาระหน้าที่ของตนเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย					
1.4 มีลักษณะของความเป็นประชาธิปไตย					
1.5 เป็นผู้รู้จักประสานประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเข้าด้วยกัน					
2. ความเข้าใจวัตถุประสงค์ของกลุ่ม					
2.1 มีการรวมหุ้นทำโรงสีชุมชน ช่วยแก้ปัญหาการเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง					
2.2 ประโยชน์ของกลุ่มคือของสมาชิก					
2.3 ได้รับความรู้และทักษะเกี่ยวกับการทำนาเกษตรอินทรีย์					
2.4 ชื่อนุ่มชีพภาพของกลุ่มในราคาถูก					
3. ความซื่อสัตย์ของสมาชิกกลุ่ม					
3.1 มีความรับผิดชอบ					
3.2 ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากกิจกรรมกลุ่ม					
3.3 มีความโปร่งใสในการทำงาน					
3.4 มีความยุติธรรม					
4. การประเมินผลงานของกลุ่ม					
4.1 มีความร่วมมือจากสมาชิกกลุ่มในการติดตามประเมินผลงานของกลุ่ม					
4.2 แสดงความคิดเห็นการทำงานของผู้นำ					
4.3 แสดงความคิดเห็นต่อกิจกรรมของกลุ่ม					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นของสมาชิกต่อการบริหารจัดการกลุ่มของโรงสีชุมชน

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	ไม่เห็น ด้วย (1)
1. การกำหนดรูปแบบและภารกิจของกลุ่ม					
1.1 มีการแบ่งส่วนงานแต่ละส่วน ได้ชัดเจน					
1.2 มีการกำหนดกิจกรรมแต่ละส่วนงาน					
1.3 มีการกำหนดตำแหน่งงานและหน้าที่ รับผิดชอบชัดเจน					
1.4 มีโครงสร้างและความสัมพันธ์ของงาน					
1.5 การควบคุมงานทุกส่วนมีความต่อเนื่อง เชื่อมโยงกัน					
1.6 สมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนด รูปแบบและแผนงานของกลุ่ม					
2. การจัดสรรเงินของกลุ่ม					
2.1 มีการจัดหาแหล่งเงินมาเพื่อใช้ใน กิจกรรมได้					
2.2 มีการจัดสรรเงินในการทำกิจกรรมได้ อย่างเหมาะสม					
2.3 มีการการแบ่งส่วนผลกำไรอย่าง เหมาะสมหลังจากนำผลผลิตกลุ่มไปขาย					
2.4 มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการใช้ จ่ายเงินในกิจกรรมต่างๆ					
3. ความเหมาะสมของบุคคลกับตำแหน่ง หน้าที่					
3.1 จัดหาคนที่มีความรู้ความสามารถมา ทำงานให้กับกลุ่ม					
3.2 จัดคนได้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน					
3.3 มีจำนวนคนเพียงพอกับงาน					
3.4 ให้ค่าตอบแทนแก่คนทำงานเหมาะสม					
3.5 เพิ่มพูนความรู้และทักษะให้กับคนที่ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอ					

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	ไม่เห็น ด้วย (1)
4. ความเพียงพอของเครื่องมือเครื่องใช้ ของกลุ่ม					
4.1 มีวัสดุอุปกรณ์พร้อมต่อดำเนินกิจกรรม					
4.2 มีสถานที่เหมาะสม สามารถเก็บข้าวได้ และไม่รบกวนหรือเป็นมลพิษกับชุมชน					
4.3 สมาชิกมีส่วนร่วมในการดูแลวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้เพื่อดำเนินกิจกรรม					
4.4 กลุ่มสามารถหาวัสดุ อุปกรณ์มา ทดแทนได้ทันเวลาที่ต้องการใช้ และ ทันสมัยเหมาะกับงาน					
5. การใช้ข้อมูลข่าวสารของกลุ่ม					
5.1 ใช้ประโยชน์จากข่าวสารในการเลือก กิจกรรมที่เหมาะสมกับกลุ่ม					
5.2 สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน					
5.3 สมาชิกมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
5.4 สมาชิกร่วมแก้ปัญหาของกลุ่ม					
5.5 สมาชิกร่วมติดตามและดูแลงาน					
5.6 สมาชิกร่วมประสานงาน ทำงานติดต่อกับ หน่วยงานอื่นๆ ได้					
5.7 สมาชิกร่วมกันประเมินผลการ ปฏิบัติงานของกลุ่ม					
6. การจัดสรรผลประโยชน์ของกลุ่ม					
6.1 สมาชิกมีงานทำ					
6.2 มีรายได้จากการทำงานในโรงสี					
6.3 การจัดสรรเงินปันผลยุติธรรม					
6.4 การให้ข่าวสารและความรู้ทางการ ตลาดแก่สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					
6.5 อำนาจต่อรองเรื่องการขายข้าวมีมากขึ้น					
6.6 ระบบการประกันราคาการรับซื้อข้าว เหมาะสม					

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	ไม่เห็น ด้วย (1)
7. การได้รับการยอมรับจากภายนอกกลุ่ม					
7.1 เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามาสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมเพิ่มขึ้นและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน					
7.2 การได้รับการสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์และจัดหางบประมาณเพื่อเพิ่มวัสดุอุปกรณ์ให้					
7.3 เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการแนะนำ เข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมแก้ปัญหาในกลุ่ม					
7.4 การได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานของรัฐบาลเมื่อมีปัญหา					
7.5 หน่วยงานภายนอกให้การยอมรับในการดำเนินงานของกลุ่ม					

ตอนที่ 5 ผลการดำเนินงานของโรงสีชุมชน

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็นด้วย มาก (4)	เห็นด้วย ปานกลาง (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	ไม่เห็น ด้วย (1)
1. จำนวนคนว่างในชุมชนน้อยลง					
2. เศรษฐกิจของชุมชนดีขึ้น					
3. คนในชุมชนสามารถลดการกู้ยืมเงินได้					
4. จำนวนการเป็นหนี้ของคนในชุมชน น้อยลง					
5. ลูกหลานของคนในชุมชนมีโอกาสใน การศึกษามากขึ้น					
6. มีเงินทุนหมุนเวียนในชุมชนมากขึ้น เนื่องจากคนในชุมชนมีกำลังซื้อมากขึ้น					
7. คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น เช่น มี ปัจจัยพื้นฐานที่จำเป็นต่อชีวิตดีขึ้น มีสิ่ง อำนวยความสะดวกมากขึ้น เป็นต้น					
8. การส่งเสริมให้มีการปลูกข้าวปลอด สารเคมี ส่งผลให้คนในชุมชนผู้ปลูกรู้จัก ดูแลสุขภาพมากขึ้น					
9. การส่งเสริมให้มีการปลูกข้าวปลอด สารเคมี ส่งผลให้สิ่งแวดล้อมดีขึ้น					
10. การดำเนินงานของโรงสี มีผลต่อการ ช่วยเหลือพึ่งพากันในชุมชนมากขึ้น เช่น การปลูกข้าว การเกี่ยวข้าว การรวมกลุ่ม					

ตอนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะจากสมาชิก (เกี่ยวกับการจัดการและการบริหารโรงสี)

ลำดับที่	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		