

พรพุดยพรรณจ ฆมหอม 2550: ป้งจ้ยที่มึควมสัฒพัญ์ต่อผลการค้ำเนินงานโรงสีชุมชน
ของ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านนาทุ่ง ตำบลฝักไหม อำเภอยะห้วยทับทัน
จังหวัดศรีสะเกษ ปริญญาวิตยาศาสตรมหาบัณัฑิต (ส่งเสริมการเกษตร) สาขาส่งเสริมการเกษตร
ภาควิชาส่งเสริมและนิเทศศาสตร์เกษตร อาจารย์ที่ปริญญาวิตยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์
ศุภพร ไทยภักดี, Ph.D. 143 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ป้งจ้ยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะพื้นฐานของสมาชิก ลักษณะ
ผู้นำ ลักษณะสมาชิก การบริหารจัดการกลุ่ม 2) ความคิดเห็นของสมาชิกเกี่ยวกับผลการค้ำเนินงานโรงสีชุมชน
3) ควมสัฒพัญ์ของป้งจ้ยที่เกี่ยวกับลักษณะพื้นฐาน ลักษณะผู้นำ ลักษณะสมาชิก การบริหารจัดการกลุ่มกับ
ความคิดเห็นของสมาชิกเกี่ยวกับผลการค้ำเนินงานโรงสีชุมชน 4) ปัญหาและข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการ
ค้ำเนินงานโรงสีชุมชน เก็บข้อมูลจากสมาชิกกลุ่มโรงสีชุมชนบ้านนาทุ่ง ตำบลฝักไหม อำเภอยะห้วยทับทัน
จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 42 คน โดยไม่มีการคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้
ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าโคสแควร์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันไพรดค์
โมเมนต์

ผลการวิจัยพบว่า 1) สมาชิกกลุ่มโรงสีชุมชนส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ย 51 ปี สำเร็จการศึกษา
ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 มีพื้นที่ทั้งหมดเฉลี่ย 19.2 ไร่ต่อครัวเรือน ลักษณะการถือครองที่ดินส่วนใหญ่เป็นพื้นที่
ของตนเอง ผลผลิตข้าวเฉลี่ย 5.1 ตัน/ปี อาชีพหลักทำนา อาชีพรองเลี้ยงวัว จำนวนอาชีพเฉลี่ย 3 อาชีพ รายได้
ทั้งหมดเฉลี่ย 58,000 บาท/ปี ระยะเวลาการเป็นสมาชิกกลุ่มเฉลี่ย 4.9 ปี เหตุผลของการเป็นสมาชิกมากที่สุด คือ
ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับ ส่วนป้งจ้ยที่มีผลต่อการค้ำเนินงานโรงสีชุมชน ในด้านลักษณะของผู้นำ คือ
ความซื่อสัตย์ของผู้นำ ความสามารถในการกระตุ้นให้สมาชิกเกิดการยอมรับเป้าหมายของกลุ่ม ด้านลักษณะ
สมาชิก คือ ความเข้าใจวัตถุประสงค์กลุ่ม ด้านการบริหารจัดการ คือ การกำหนดรูปแบบภารกิจกลุ่ม และการ
จัดสรรเงิน 2) ความคิดเห็นของสมาชิกต่อผลการค้ำเนินงาน คือ การปลูกข้าวปลอดสารเคมีส่งผลให้ผู้ปลูกรู้จัก
ดูแลสุขภาพ และทำสิ่งแวดล้อมดีขึ้น 3) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ความซื่อสัตย์ของผู้นำ ความสามารถ
ในการกระตุ้นให้สมาชิกเกิดการยอมรับเป้าหมายของกลุ่ม ซื่อสัตย์ของสมาชิก คุณสมบัติของสมาชิก ความ
เข้าใจวัตถุประสงค์ของกลุ่ม การประเมินผลงานของกลุ่ม การกำหนดรูปแบบและภารกิจ การจัดสรรเงิน ความ
เหมาะสมของบุคคลกับตำแหน่งหน้าที่ การใช้ข้อมูลข่าวสาร และการจัดสรรผลประโยชน์ มีความสัมพันธ์ต่อ
ผลการค้ำเนินงานกลุ่มอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 4) ปัญหาที่พบ คือ ขาดการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการ
ตัดสินใจและแก้ปัญหา มีจำนวนคนไม่เพียงพอกับงาน ระบบบริหารการเงินยังบกพร่อง และเครื่องมืออุปกรณ์
ขาดประสิทธิภาพ ข้อเสนอแนะ คือ สร้างความเข้าใจในเป้าหมายของการจัดตั้งโรงสีให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วม
ในการตัดสินใจและแก้ปัญหา จัดการระบบบริหารงานให้ชัดเจน สร้างความเข้าใจให้กับสมาชิกในการทำงาน
และการดูแลผลประโยชน์ของกลุ่ม จัดหางบประมาณเพื่อปรับปรุงเครื่องมืออุปกรณ์ให้ทันสมัยพร้อมใช้งาน



ลายมือชื่อนิติติ



ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปริญญาวิตยานิพนธ์หลัก

23 / 12.8.1 2550