

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรทางการแพทย์ในกองอาชีวกรรม โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 202 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบเจาะจง (purposive sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นและผ่านการตรวจสอบคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าทดสอบไคสแควร์ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยที่สำคัญพบว่า 1) พฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรทางการแพทย์ในกองอาชีวกรรม โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 38.60 2) ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรทางการแพทย์ ได้แก่ ทักษะคิดต่อการส่งเสริมสุขภาพ และความเชื่อมั่นในความสามารถของตนเองในการส่งเสริมสุขภาพ 3) ปัจจัยอื่นที่มีความสัมพันธ์ทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรทางการแพทย์ ได้แก่ นโยบาย มาตรการด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาล 4) ปัจจัยเสริมที่มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรทางการแพทย์ ได้แก่ การได้รับการสนับสนุนทางสังคม 5) ปัจจัยทางชีวสังคมที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของพลทหารกองประจำการ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ระยะเวลาในการทำงาน ที่ระดับ .01 และ .001 ตามลำดับ

The purpose of this descriptive research was to study factors related to health promotion of nursing staffs in Medical Department of Pramongkutklao Hospital. The samples, selected by purposive sampling, were 202 nursing staffs in Medical Department of Pramongkutklao Hospital. The research instrument, developed by the researcher, was the questionnaires test their quality of which the results were excepted. Data analyses were performed by using percent, mean, standard deviation, Chi-square, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The results of this research were as follows: 1) The health promotion behavior, 38.60 percent of nursing staffs in Medical Department of Pramongkutklao Hospital were at moderated level. 2) The predisposing factors such as knowledge, attitude toward health promotion and self-efficacy expectation on health promotion had significantly positive related to health promotion behavior at the level of .01. 3) The enabling factor which was policy on health promotion of staffs had significantly positive related to health promotion behavior at the level of .01. 4) The reinforcing factor which was receiving support on health promotion from social had significantly positive related to health promotion behavior at the level of .01. 5) The bio-social factors as sex, age, education, income and period of working had significantly related to health promotion behavior at the level of .01 and .001 respectively.