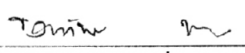
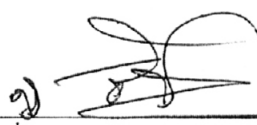


ชลทิพย์ หลีจ้วน, พันตรีหญิง 2549: ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ
ของบุคลากร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สุขศึกษา)
สาขาสุขศึกษา ภาควิชาพลศึกษา ประชานกรรมการที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์
สุวัฒน์ วีระเวชเจริญชัย, วท.ม. 154 หน้า
ISBN 974-16-1664-3

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์
กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง
จำนวน 368 คน โดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ค่าร้อยละ
ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่าง ๆ กับพฤติกรรม
ส่งเสริมสุขภาพด้วยค่าไคสแควร์ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และวิเคราะห์
ตัวแปร ทำนายพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพด้วยสถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1. พฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
อยู่ในระดับปานกลาง 2. ปัจจัยทางชีวสังคม ได้แก่ ตำแหน่ง มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรม
ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า 3. ปัจจัยนำ ได้แก่ ความรู้ และทัศนคติ
ต่อการส่งเสริมสุขภาพ มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ ของบุคลากร โรงพยาบาล
พระมงกุฎเกล้า 4. ปัจจัยเอื้อ ได้แก่ นโยบายและโครงการส่งเสริมสุขภาพและสภาพแวดล้อม
ภายในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร
โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า 5. ปัจจัยเสริม ได้แก่ การสนับสนุนทางสังคมจากบุคคล มีความสัมพันธ์
กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า 6. ตัวแปรที่สามารถ
ทำนายพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ได้แก่ การสนับสนุน
ทางสังคมจากบุคคล ทัศนคติต่อการส่งเสริมสุขภาพ และนโยบายและโครงการส่งเสริมสุขภาพ
และสภาพแวดล้อมภายในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ซึ่งสามารถร่วมกันทำนายพฤติกรรม
ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ได้ร้อยละ 42.50 โดยตัวแปรที่มีอำนาจ
ในการทำนายสูงสุด คือ การสนับสนุนทางสังคมจากบุคคล ซึ่งทำนายได้ร้อยละ 32.50


ลายมือชื่อนิติ


ลายมือชื่อประธานกรรมการ

4 / 05 / 2549