

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงทดลอง มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและทดสอบประสิทธิภาพ ชุดฝึกอบรม เรื่อง เครื่องปรับอากาศควบคุมอุณหภูมิและความชื้นแบบใช้รีฮีตคอยล์ ซึ่งมีสมมติฐาน การวิจัยว่า ชุดฝึกอบรมที่สร้างขึ้นมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด 80/80

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ชุดฝึกอบรม เรื่อง เครื่องปรับอากาศควบคุมอุณหภูมิและความชื้นแบบใช้รีฮีตคอยล์ ซึ่งประกอบด้วย คู่มือวิทยากร ได้แก่ แผนการฝึกอบรม ใบวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม ใบเนื้อหาโดยแบ่งออกเป็น 5 หัวข้อเรื่อง แบบทดสอบหลังการฝึกอบรมแต่ละหัวข้อ พร้อมเฉลย และ แบบทดสอบหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมพร้อมเฉลย เอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ ใบวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม ใบเนื้อหา แบบทดสอบหลังการฝึกอบรมแต่ละหัวข้อ และ สื่อประกอบการฝึกอบรม ได้แก่ ชุดสไลด์นำเสนอด้วยคอมพิวเตอร์ ไปทดลองใช้กับ กลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จำนวน 18 คน โดยทดลอง แบบกลุ่มเดียว สอบก่อนและหลังการทดลอง

ผลการวิจัยปรากฏว่า ชุดฝึกอบรมที่สร้างขึ้นมีประสิทธิภาพเท่ากับ 82.88/83.05 ซึ่งสูงกว่า เกณฑ์ที่กำหนดไว้ และทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้สูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

#### Abstract

207585

The objectives of this research were to construct and validate the effective of a training package air conditioner temperature and humidity controlled by reheated coil, according to 80/80 criterion.

The method of this research used the training's package air conditioner temperature and humidity controlled by reheated coil to consist expert's handbook that training's plan, behavioral objectives list, information sheets divided is to 5 categories, the test sheet of each topic with answer, the test after finished training with answer. Document for the participants such as behavioral objectives list, information sheets, the test sheet of each topic, training aids was power point. The samples were selected by 18 participants. This experiment has one-group pretest-posttest design.

In conclusion, the result of this training showed that the efficiency of the package was 82.88/83.05 which higher than the criteria 80/80. The training package brought higher achievement to the trainee with a statistical significance in a level of .01.