

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นการวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความขัดแย้งในองค์การและแรงงูใจในการทำงานของพนักงาน เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ และความขัดแย้งในองค์การกับแรงงูใจในการทำงานของพนักงาน และเพื่อหาตัวแปรพยากรณ์ที่สามารถใช้พยากรณ์แรงงูใจในการทำงานของพนักงาน กลุ่มตัวอย่างการวิจัย คือ พนักงานของเครือเบทาโกรสายธุรกิจสุขภาพสัตว์ วิจัยเฉพาะพนักงานประจำสำนักงาน จำนวน 238 คน สถิติที่ใช้วิเคราะห์มีดังนี้ สถิติบรรยาย การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยของพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการวิจัยพบว่า การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความขัดแย้งในองค์การและแรงงูใจในการทำงานของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การทั้งโดยรวมและรายด้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับแรงงูใจในการทำงานของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ความขัดแย้งในองค์การทั้งโดยรวมและรายด้านมีความสัมพันธ์ทางลบกับแรงงูใจในการทำงานของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การสามารถพยากรณ์แรงงูใจในการทำงานของพนักงาน คิดเป็นร้อยละ 14.2

Abstract

207594

This thesis was a correlation study. The purposes of the study are to describe the level of perception of organizational justice, organizational conflict and work motivation of employees; to study the relationship between the perception of organizational justice, organizational conflicts and work motivation of employees; and to predict the work motivation of employees. The sample group was 238 employees in Animal Health Business of Betagro Group. The statistics used in this research were descriptive statistics, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and Stepwise Multiple Regression Analysis. The results of this research indicated that the level of the perception of organizational justice, organizational conflicts and work motivation of employees were moderate. Each facet of perception of organizational justice, as well as overall, had a positive relationship with work motivation of employees at the statistical significance level of .01. Each facet of organizational conflicts, as well as overall, had a negative relationship with the work motivation of employees at the statistical significance level of .01. The perception of organizational justice could predict the work motivation of employees of 14.2%.