

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับสภาพแวดล้อมในการทำงาน การรับรู้ความเสี่ยงและความเครียดในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงาน การรับรู้ความเสี่ยงกับความเครียดในการทำงาน และปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ สถานภาพสมรส และรายได้ ที่มีผลต่อความเครียดของพนักงาน

กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานฝ่ายผลิตบริษัท ฮิตาชิ โกลบอล สตอเรจ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวนทั้งสิ้น 378 คน สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าที (T-test for Independent Samples) ค่าความแปรปรวน (One-way Analysis of Variance) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) วิเคราะห์ผลทั้งหมดโดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ

ผลการศึกษาพบว่า ระดับสภาพแวดล้อมในการทำงาน การรับรู้ความเสี่ยง และความเครียดในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงานกับความเครียดในการทำงานมีความสัมพันธ์กันในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความเสี่ยงกับความเครียดในการทำงาน มีความสัมพันธ์กันในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 พนักงานที่มีเพศต่างกันมีผลต่อความเครียดของพนักงานต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พนักงานที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีผลต่อความเครียดของพนักงานไม่ต่างกัน และพนักงานที่มีรายได้ต่างกันมีผลต่อความเครียดของพนักงานไม่ต่างกัน

The objectives of this thesis were to study work environment, awareness of risk and stress at work, relationship between work environments, awareness of risk and stress at work and personal factors including genders, marital status, and income that affects employees' stress at work.

The samples were 378 production employees of Hitachi Global Storage Technology (Thailand) Ltd. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, Standard Deviation, T-test for independent samples, One-way Analysis of Variance and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient. The data were analyzed by statistical package for the social sciences.

It was found that work environment, awareness of risk, and stress at work moderate. The relationship between work environment and stress at work was positively significant at .05. The relationship between awareness of risk and stress at work was positively significant at .01. Different genders had an effect on employees' levels of stress at .05. Different marital status did not have any effect on employees' levels of stress and different income did not have any effect on employees' levels of stress.