

สมร พลศักดิ์ 2550: บุคลิกภาพ วัฒนธรรมองค์การ และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีของ
องค์การของพนักงานโรงงานอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ปรธานกรรมการ
ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญ์ สุรินยา, Ph.D. 134 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษา 1) ระดับบุคลิกภาพ วัฒนธรรมองค์การและพฤติกรรม
การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงาน 2) ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลิกภาพ วัฒนธรรมองค์การ
กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงาน 3) ตัวพากรณ์ร่วมระหว่างบุคลิกภาพ
และวัฒนธรรมองค์การที่สามารถร่วมกันทำนายพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงาน
กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานโรงงานอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง จำนวน 384 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
คือ แบบสอบถาม ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้
ได้แก่ อัตราส่วน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test F-test ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
เพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression)

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานมีบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบคือ บุคลิกภาพแบบห้วนไหว
บุคลิกแบบแสดงตัว บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์ บุคลิกภาพแบบประนีประนอมและ
บุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกอยู่ในระดับปานกลาง มีวัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์อยู่ในระดับสูง
มีวัฒนธรรมองค์การแบบตั้งรับ-เฉื่อยชาและวัฒนธรรมองค์การแบบตั้งรับ-ก้าวร้าวอยู่ในระดับปานกลาง
พนักงานมีพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง 2) บุคลิกภาพแบบแสดงตัว
บุคลิกภาพแบบประนีประนอม บุคลิกภาพแบบเปิดรับประสบการณ์ และบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึก
มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การและบุคลิกภาพแบบห้วนไหว
มีความสัมพันธ์ในทางลบกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .01 วัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์และวัฒนธรรมองค์การแบบตั้งรับ-เฉื่อยชา มีความสัมพันธ์
ในทางบวกกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ และวัฒนธรรมองค์การแบบตั้งรับ-ก้าวร้าว
มีความสัมพันธ์ในทางลบกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .01 3) บุคลิกภาพแบบประนีประนอม บุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึก บุคลิกภาพแบบเปิดรับ
ประสบการณ์ บุคลิกภาพแบบห้วนไหว และวัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์ สามารถร่วมกัน
พยากรณ์พฤติกรรม การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมี
อำนาจพยากรณ์ร้อยละ 31.7

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่อประธานกรรมการ

20 / มีค. / 50