

ธวัช ยิ่งประเสริฐ 2549: บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพยาบาล  
โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ปรินญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต  
(รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ปรธานกรรมการ  
ที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์เชียวชาญ อาศุวัฒน์กุล, พ.บ.ม. 144 หน้า

ISBN 974-16-1178-1

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับการรับรู้บรรยากาศองค์การและระดับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา โดยเปรียบเทียบการรับรู้บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ พยาบาล จำนวน 192 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม ประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน โดยมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย พบว่า พยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา มีการรับรู้บรรยากาศองค์การ และความผูกพันต่อองค์การในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วน อายุ และระยะเวลาการปฏิบัติงาน เป็นปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อบรรยากาศองค์การ และบรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ

The objectives of this research were to investigate the level of perception of organizational climate and organizational commitment of nurses at the Queen Sawang Wadhana Memorial Hospital, Sriracha, to compare their perception of organizational climate and organizational commitment according to personal characteristics and also to study the relationship between organizational climate and organizational commitment. Samples of this study consisted of 192 nurses. Data were collected by questionnaires and analyzed by statistical software. Statistical methods used for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, One-Way ANOVA and Pearson's product moment correlation coefficient at the .05 level of significance.

The results of this research indicated that nurses at the Queen Sawang Wadhana Memorial Hospital, Sriracha had moderate level of perception of organizational climate and organizational commitment. Factors influencing their perception of organizational climate were age and period of working, and also found that organizational climate had significantly correlation with organizational commitment.