

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการรับรู้บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเปรียบเทียบการรับรู้บรรยากาศองค์การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การโดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศกับความผูกพันต่อองค์การของนักวิชาการวัฒนธรรมสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด 14 จังหวัด ภาคใต้ กลุ่มบุคลากรตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 191 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามเรื่อง บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การของนักวิชาการวัฒนธรรมสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด 14 จังหวัด ภาคใต้ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า One-Way ANOVA และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน โดยมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า นักวิชาการวัฒนธรรมสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด 14 จังหวัด ภาคใต้ มีการรับรู้บรรยากาศองค์การในระดับปานกลาง โดยเห็นว่า บรรยากาศองค์การยังไม่ค่อยเอื้ออำนวยต่อการทำงาน สำหรับความผูกพันต่อองค์การมีความผูกพันในระดับปานกลางแต่มีแนวโน้มความผูกพันในลักษณะงานที่ทำในระดับสูง และบรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

The objectives of this research were to study the level of perception of organizational climate and organizational commitment of cultural officers of the 14 provincial cultural offices in Southern Part of Thailand, to compare their both perception according to personal characteristics , and to study the relationship between organizational climate and organizational commitment. The sample of 191 officers were randomly selected. The questionnaires were used for data collection. Statistical tools used for this research were percentage, means, standard division, One-Way ANOVA and Pearson's production moment correlation coefficient, at the .05 level of significance.

The research result found that the officers of the 14 Provincial Cultural Office in Southern part of Thailand had moderate level of perception of organizational climate. They also perceived that organizational climate was not supported to working condition. According to organizational commitment, they had upper moderate level of perception. However, there was a positive correlation significantly between organizational commitment and organizational climate.