

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “บทบาทของข้าราชการพลเรือนในฐานะเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อปราบปรามยาเสพติด” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ของเจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เพื่อทราบบทบาทของข้าราชการพลเรือนในฐานะ เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายเพื่อปราบปรามยาเสพติด และ เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด โดยสามารถสรุปผลการศึกษา ได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้ คือ

1. บทบาทของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ส. มีแนวทางการดำเนินงานด้านการปราบปรามยาเสพติด มีบทบาท ทิศทางการดำเนินงานจากอดีตจนถึงปัจจุบัน เป็นไปตามนโยบายและบทบาทของสำนักงาน ป.ป.ส. ซึ่งมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็นผู้กำหนดนโยบายจากรัฐบาล ปัจจุบันมี ศูนย์อำนวยการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด (ศตส.) เป็นศูนย์ร่วมเฉพาะที่มีบทบาทแทนที่คณะกรรมการ ป.ป.ส. ในการแก้ไขปัญหาเสพติดในประเทศ และนโยบายแก้ไขปัญหาเสพติดระหว่างประเทศ ตลอดจนถึงสถานการณ์ปัญหาเสพติดในขณะนั้นว่ามีความรุนแรงเพียงใด สาเหตุของปัญหา ตัวยาเสพติด รวมทั้งอำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดในขณะนั้นเป็นอย่างไร บทบาทของ สำนักงาน ป.ป.ส. จึงได้มีการเปลี่ยนแปลงพัฒนาการ ตามสถานการณ์ข้างต้น โดยปัจจุบัน มีการกำหนด บทบาท ในการเป็นหน่วยงาน ด้านอำนวยการ ประสาน สนับสนุน ในเชิงบริหารจัดการ เป็นหน่วยกำหนดยุทธศาสตร์และนโยบาย ให้องค์งานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งบทบาทเหล่านี้ จะสามารถเป็นส่วนที่ช่วยผลักดันให้ปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาเสพติดของชาติได้เพียงใดขึ้นอยู่กับบุคลากร ว่ามีความเข้าใจ ความพร้อม ในการปฏิบัติตามนโยบายได้มากน้อยเพียงใด

2. บทบาทของข้าราชการพลเรือนในฐานะ เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการปราบปรามยาเสพติดมีบทบาทในการบังคับใช้กฎหมายตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ.2519 ซึ่ง เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ส. ต้องมีหน้าที่โดยตรง

ตามที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. และเป็นหน้าที่หลักในการที่จะเป็นผู้นำหรือผู้บังคับใช้กฎหมาย หรือ ผู้ช่วยสนับสนุนผลักดันให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถทำงานด้านปราบปรามยาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตลอดจนประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ให้สามารถทำงานลุล่วง ประสบผลสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในทุกพื้นที่

3. ข้าราชการพลเรือน ในฐานะ เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. มีการทำงานในหน้าที่หลายรูปแบบ ทั้งในรูปแบบ ของ การบังคับใช้กฎหมาย การประสานงาน ซึ่งแต่ละรูปแบบในการทำงานจะแตกต่างกันตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย หรืออาจจะต้องทำงาน ในลักษณะผสมผสาน เพื่อจะสามารถทำงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีปัจจัย ปัญหาและอุปสรรคต่อการทำงานในเรื่องปัญหาข้อกฎหมาย ปัญหาการประสานงาน ปัญหาด้านบุคลากร สิทธิประโยชน์ตอบแทนในความเสี่ยง การเผชิญกับความกดดันต่างๆ ทั้งในการทำงานและชีวิตครอบครัว

4. ในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ตลอดมานั้น มีแนวการทำงานที่พัฒนาปรับปรุง ผสมผสานการทำงาน การวางหลักรูปแบบการทำงาน การพัฒนาสัมพันธ์กับหน่วยงานต่างๆ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจ ได้เป็นอย่างดี และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ ซึ่งจากผลการศึกษาทำให้เข้าใจ บทบาท ประสิทธิภาพ การทำงานต่างๆ ที่มีอยู่ในบุคลากร ของสำนักงาน ป.ป.ส. ตลอดจน วัฒนธรรมขององค์กร สามารถนำมาใช้พัฒนา องค์กร และบุคลากรในการทำงานด้านปราบปรามยาเสพติด ได้เป็นอย่างดี

แต่อย่างไรก็ตาม บทบาทของข้าราชการพลเรือนในฐานะเจ้าพนักงานป.ป.ส. แม้เริ่มมีการเปลี่ยนแปลงทิศทางการทำงาน เป็นเน้นบทบาทด้านการประสานงานนั้น เจ้าพนักงานป.ป.ส.ก็มีความจำเป็นต้องใช้หรือได้มาซึ่งข้อมูลด้านการข่าวอยู่เอง และนอกจากนั้นในปัจจุบันได้มีการนำกฎหมายใหม่ๆมาใช้เช่นมาตรการสมคบ มาตรการยึดทรัพย์สิน มาตรการการสืบสวนการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร(การดักฟัง) ดังนั้นเจ้าพนักงานป.ป.ส.ในสังกัดสำนักงานป.ป.ส.จึงต้องเป็นผู้นำด้านการปฏิบัติและเป็นผู้แนะแนวทางการปฏิบัติให้กับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องและสุดท้ายการวิจัยแสดงให้เห็นได้ว่าการเป็นข้าราชการพลเรือนไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานด้านปราบปรามหรือการบังคับใช้กฎหมาย แต่ยังมีบทบาทที่สำคัญต่อการบังคับใช้กฎหมายยาเสพติด เพื่อให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ต้องได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจังจากการผลักดันนโยบาย เพื่อความยั่งยืน ในวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ใน

การดำรงไว้ซึ่งเป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความพร้อม และประกอบด้วย คุณธรรม ซึ่งอาจจะต้องมีระบบในการพัฒนาบุคลากรด้านปราบปรามยาเสพติดโดยเฉพาะ

ข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาบทบาทของ สำนักงาน ป.ป.ส. และบทบาทข้าราชการพลเรือนในฐานะ เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อปราบปรามยาเสพติด ได้นำเสนอผลการวิจัย เกี่ยวกับบทบาทของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ซึ่งแบ่งออกเป็น สอง ด้าน คือ การบังคับใช้กฎหมาย และการประสานงานเพื่อสนับสนุนการปราบปรามยาเสพติดกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำเสนอ ข้อเสนอแนะ ได้ดังนี้

1. สำนักงาน ป.ป.ส. ควรมีแนวทางในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้ เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ทุกสังกัด ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งประชาสัมพันธ์ บทบาท ของสำนักงาน ป.ป.ส. เพื่อให้หน่วยงานหรือเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ในสังกัดหน่วยงานอื่นๆ เข้าใจ สภาพการแก้ไข ปัญหาเสพติด ที่ถูกต้อง ในแนวทางเดียวกัน

2. ในการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ สำนักงาน ป.ป.ส. และ เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ควรมีรูปแบบ การติดต่อ ประสานงาน ที่ กระชับ สามารถ ติดต่อประสานงานได้สะดวก และ รวดเร็ว เพื่อสนับสนุน การปราบปรามยาเสพติด โดยการสร้างช่องทาง ในการประสานงานของ เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ทุกสังกัด หรือการประสานงานระหว่าง เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ทุกคน โดยมีการแต่งตั้ง เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน ทุกพื้นที่ และมีการให้ความรู้ คำแนะนำ เกี่ยวกับ กฎหมาย วิธีการทำงานด้านต่างๆ ให้ได้อย่างชัดเจน และต่อเนื่อง เช่น การส่ง สื่อสิ่งพิมพ์ให้ความรู้แก่ เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หรือการติดต่อผ่านทางสื่ออินเทอร์เน็ต

3. มีระบบพัฒนาบุคลากร ที่ทำงานด้านปราบปรามยาเสพติด ให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะ สามารถให้คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษา ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้ โดยสามารถพัฒนาศักยภาพ บทบาท ให้เป็นไปตามที่สังคมคาดหวังไว้ในการเป็นหน่วยงานกลางในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ทั้งนี้ หน่วยงานต้องสนับสนุนให้บุคลากรมีความมั่นคง ได้รับสิทธิประโยชน์ตามความเหมาะสม ความก้าวหน้าในการทำงาน และส่งเสริมสถาบันครอบครัว เพื่อลดความเครียด กดดัน ต่อการทำงานซึ่งมีปัจจัยความเสี่ยง ด้วย อีกทั้ง สนับสนุนการฝึกอบรม ทักษะในด้านต่างๆ เช่น การใช้ อาวุธ การต่อสู้ป้องกันตัว การกีฬา การคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้ร่วมงาน เป็นต้น

4. ควรมีการรวบรวม เทคนิค ประสบการณ์ ในการทำงาน ที่มีจาก เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. พัฒนาเป็นองค์ความรู้ ศูนย์กลางการเรียนรู้ เพื่อใช้พัฒนาบุคลากรทดแทน หรือถ่ายทอดความรู้ ให้กับเจ้าหน้าที่ด้านอื่นๆ ด้วย อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพในการประสานงาน หรือวางเครือข่ายการทำงานร่วมกัน เช่น การจัดตั้งสถาบันหรือโรงเรียน เพื่ออบรมเจ้าหน้าที่เฉพาะในด้านการบังคับใช้กฎหมายยาเสพติด การสืบสวน หาข่าวยาเสพติด การดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายยาเสพติด ของตนเอง อันจะเป็นการสนับสนุนบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ เพื่อนำไปสู่นโยบายการเป็นศูนย์กลางการข่าว หรือ หน่วยงานกลางในแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างแท้จริง