

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาองค์ประกอบของรูปแบบการสร้างความเป็นหุ้นส่วนดำเนินงานขององค์กรที่เหมาะสมกับการพัฒนากำลังคนระดับกลางของประเทศไทย และพัฒนารูปแบบการสร้างความเป็นหุ้นส่วนดำเนินงานขององค์กรเพื่อพัฒนากำลังคนระดับกลางของประเทศไทย

การดำเนินการวิจัยมี 3 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาองค์ประกอบของรูปแบบการสร้างความเป็นหุ้นส่วนดำเนินงานขององค์กรที่เหมาะสมกับการพัฒนากำลังคนระดับกลางของประเทศไทย ศึกษาโดยวิเคราะห์เอกสารที่เป็นแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ออกปฏิบัติการภาคสนามร่วมกับองค์กรภาครัฐ และศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ประกอบของรูปแบบ ขั้นตอนที่ 2 พัฒนาและประเมินผลรูปแบบการดำเนินงานขององค์กรเพื่อพัฒนานำกำลังคนระดับกลางของประเทศไทย โดยจัดทำร่างรูปแบบ นำไปตรวจสอบและประเมินความเหมาะสมของรูปแบบ ขั้นตอนที่ 3 ประเมินผลคู่มือการดำเนินการสร้างความเป็นหุ้นส่วนขององค์กรเพื่อพัฒนากำลังคนระดับกลางของประเทศไทย โดยจัดทำคู่มือประกอบการดำเนินงานตามรูปแบบ และประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของคู่มือ

ผลการวิจัยพบว่า องค์ประกอบของรูปแบบการสร้างความเป็นหุ้นส่วนดำเนินงานขององค์กรที่เหมาะสมและเป็นไปได้ มีองค์ประกอบหลัก 7 ด้าน และองค์ประกอบย่อย 70 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) ด้านส่วนประกอบสำคัญของหลักการเป็นหุ้นส่วนเพื่อพัฒนากำลังคนระดับกลางมีองค์ประกอบย่อย 10 องค์ประกอบ 2) ด้านขอบข่าย ภารกิจงานพัฒนามีองค์ประกอบย่อย 4 องค์ประกอบ 3) ด้านแกนนำ/ผู้ริเริ่มกับคุณลักษณะที่ดีมีองค์ประกอบย่อย 9 องค์ประกอบ 4) ด้านผู้ประสานจัดการกับคุณลักษณะที่จำเป็น มีองค์ประกอบแยก 4 บทบาท รวม 28 องค์ประกอบย่อย 5) ด้านผู้เป็นหุ้นส่วนมีคุณลักษณะที่จำเป็นมีองค์ประกอบย่อย 3 องค์ประกอบ 6) ด้านเทคนิคและวิธีการพัฒนากำลังคนระดับกลาง มีองค์ประกอบย่อย 9 องค์ประกอบ 7) ด้านกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรหุ้นส่วน มีองค์ประกอบย่อย 11 องค์ประกอบ ซึ่งผ่านการประเมินผลจากผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิว่ามีความเหมาะสม และเป็นไปได้ในระดับมากที่สุด ในการที่จะนำไปใช้สร้างความเป็นหุ้นส่วน เพื่อพัฒนากำลังคนระดับกลางของประเทศไทย

The purposes of the research were to find out the factors and suitable means to build up the partnership of the organization for developing the medium level employees of Thailand and to develop the factors and the most suitable means to build up the partnership of the organizations for developing the level employees of Thailand.

There were three phases of this study as follows. The first phase was to study the related document the concept the theories and the related research, the focus group with the experts and joined the seminar about the ways to build up the good partnership between the college and the workplace managed by the Vocation Education Commission. Then the researcher creates the forms and factors which suitable for building up the partnership. The second phase was to evaluate the suitable and workable for the form and factors of the partnerships by using the questionnaires with the experts and the assistant directors. The third phase was to create and evaluate the tool book for the partner.

The study found that there were 7 main factors and 70 sub-factors suitable and workable for building up the good partnership between the partners evaluated by the experts and the professional. These 7 main factors and 70 sub-factors are as follow: 1. Significant principal for partnership (10 sub-factors) 2. Duty in developing man power. (4 sub-factors) 3. Leader and their good personalities. (9 sub-factors) 4. Brokers an their good personalities. (4 key roles 25 sub-factors) 5. Partner and their necessary personalities. (5 sub-factors) 6. Technique and means to develops the medium man power. (8 sub-factors) 7. Partner's working systems. (11 sub-factors) Which are appropriate and workable in a highest level evaluated by the exports.