

กรัณท์กรัษ์ เต็มวิทย์ขจร 2553: คุณลักษณะงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน บุคลิกภาพ
ห้ำองค้ประกอบ และความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทผลิตบรรจุภัณฑ์แก้ว
แห่งหนึ่ง ปรึญญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึภษาวิทยานิพนธ์หลัก:
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถวัลย์ เนียมทรัพย์, ปร.ศ. 159 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) คุณลักษณะงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
บุคลิกภาพห้ำองค้ประกอบ และความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทผลิตบรรจุภัณฑ์
แก้วแห่งหนึ่ง 2) ศึกษาอำนาจพยากรณ์ของลักษณะส่วนบุคคล คุณลักษณะงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
บุคลิกภาพห้ำองค้ประกอบ ที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทผลิต
บรรจุภัณฑ์แก้วแห่งหนึ่ง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทผลิต
บรรจุภัณฑ์แก้วแห่งหนึ่ง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอย
พหุแบบขั้นต้น

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานระดับปฏิบัติการมีคุณลักษณะงานด้านความหลากหลายของทักษะ
ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ด้านความสำคัญของงาน ด้านความมีอิสระในการทำงาน และด้านผลย้อนกลับ
ของงานอยู่ในระดับสูง 2) พนักงานระดับปฏิบัติการมีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอยู่ในระดับสูง 3)
พนักงานระดับปฏิบัติการมีบุคลิกภาพด้านการแสดงตัว ด้านความอ่อนน้อม ด้านความมีสติ และด้านการเปิดรับ
ประสบการณ์อยู่ในระดับสูง ส่วนบุคลิกภาพด้านความห้วนไหวอยู่ในระดับปานกลาง 4) พนักงานระดับ
ปฏิบัติการมีความผูกพันต่อองค์การโดยรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความผูกพันต่อองค์การ
ด้านจิตใจอยู่ในระดับสูง ส่วนความผูกพันต่อองค์การด้านความต่อเนื่องและด้านบรรทัดฐานอยู่ในระดับปาน
กลาง 5) บุคลิกภาพด้านความอ่อนน้อม และคุณลักษณะงานด้านความหลากหลายของทักษะสามารถร่วมกัน
พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การโดยรวมของพนักงานระดับปฏิบัติการ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 20.4 6) ไม่พบตัวแปรอิสระใดที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ความผูกพันต่อ
องค์การด้านความต่อเนื่องของพนักงานระดับปฏิบัติการ ได้ 7) บุคลิกภาพด้านความอ่อนน้อม ด้านความมีสติ
และคุณลักษณะงานด้านความสำคัญของงานสามารถร่วมกันพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การด้านจิตใจของ
พนักงานระดับปฏิบัติการ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 39.0
และ 8) บุคลิกภาพด้านความอ่อนน้อม และคุณลักษณะงานด้านความหลากหลายของทักษะสามารถร่วมกัน
พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การด้านบรรทัดฐานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .001 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 16.0