

ธิดาวลัย ปลื้มคิด 2551: คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ประธานกรรมการที่ปรึกษา:
รองศาสตราจารย์เสาวคนธ์ สุดสวัสดิ์, Ph.D. 112 หน้า

วัตถุประสงค์ของการวิจัยคือ 1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบรรยากาศองค์การกับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน 286 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าไคสแควร์ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ในการพิสูจน์สมมติฐานกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและปัจจัยบรรยากาศองค์การในภาพรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอยู่ในระดับปานกลาง ในการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับเงินเดือน และหน่วยงานที่สังกัด มีความสัมพันธ์กับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่เพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการทำงาน ไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน สำหรับปัจจัยบรรยากาศองค์การ ได้แก่ โครงสร้างองค์การ แบบความเป็นผู้นำ เป้าหมายขององค์การ และการติดต่อสื่อสาร มีความสัมพันธ์กับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05.

ธิดาวลัย ปลื้มคิด

ลายมือชื่อนิติ

เสาวคนธ์ สุดสวัสดิ์

ลายมือชื่อประธานกรรมการ

31 มี.ค. 51

Thidawan Pluimkid 2008: Quality of Work Life of Srinakharinwirot University's Staff. Master of Arts (Political Science), Major Field: Political Science, Department of Political Science and Public Administration. Thesis Advisor: Associate Professor Saovakon Sudsawasd, Ph.D. 112 pages.

The objectives of this research were to study 1) level of quality of work life of Srinakharinwirot University's Staff 2) relationship between the personal factors and quality of work life of Srinakharinwirot University's Staff. 3) relationship between organization environment and quality of work life of Srinakharinwirot University's Staff.

The data was collected by the questionnaires 286 distributed to samples being proportion stratified randomed of Srinakharinwirot University's Staffs. Data were analyzed by using the computer program, percentage, mean, standard deviation, Chi-Square and Pearson product moment correlation coefficient. In testing hypothesis, it was designed at 0.05 level of significance.

The results were found that the total quality of work life of Srinakharinwirot University's Staff as well as the organizational environment were at the moderate level. In terms of hypothesis testing the personal factors: age, the level of monthly revenue and division of work were statistically related to the level of quality of work life. For the organizational environment factors, all of it's 4 aspects: structure organization, leadership, goal organization and communication were also found statistically related to the level of quality of work life at 0.05.

Thidawan Pluimkid

Student's signature

Saovakon Sudsawasd

Thesis Advisor's signature

311 031 08