

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของนักบิน บริษัทไทยแอร์เอเชีย จำกัด และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ นักบินบริษัทไทยแอร์เอเชีย จำกัด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ นักบิน จำนวน 108 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่า ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไค-สแควร์ แกมมา และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ เพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient)

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า นักบินบริษัทไทยแอร์เอเชีย จำกัด มีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง ยกเว้นคุณภาพชีวิตในด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้ ประสบการณ์และตำแหน่งงานมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงานของนักบินบริษัทไทยแอร์เอเชีย จำกัด ส่วนขนาดและโครงสร้างองค์การแบบความเป็นผู้นำ และเป้าหมายขององค์การ มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงานของนักบินบริษัทไทยแอร์ เอเชีย จำกัด

The objectives of this research were to study the Thai Air Asia Pilot's quality of work life level and the factors which affected to the Thai Air Asia Pilot's quality of work life. The sample was 108 Thai Air Asia Pilot. Data were collected by questionnaires and analyzed by Percentage, Mean, Standard Deviation, Chi-Square, Gamma and Pearson Product Moment Correlation Coefficient at the .05 level of significance.

The findings showed that Thai Air Asia Pilot has totally high level of quality of work life exception adequate and fair compensation which was moderate. Experience and position related to the quality of work life. In addition, organizational size and structure, leadership style and organizational goal related to quality of work life.