

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

## แบบสอบถาม

เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนนทบุรี

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาสังคมวิทยาประยุกต์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนนทบุรี ผู้วิจัยจึงขอความกรุณาจากท่านได้ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง เพื่อนำผลการศึกษาไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์แก่วิชาชีพพยาบาลต่อไป และขอรับรองว่า ข้อมูลที่ท่านตอบทั้งหมดจะเป็นความลับ โดยจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวมเท่านั้น

2. แบบสอบถามแบ่งเป็น 4 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล จำนวน 8 ข้อ

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านการทำงาน จำนวน 36 ข้อ

ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำนวน 99 ข้อ

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวสาธิตา ประเสริฐสังข์



## ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านการทำงาน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อละคำตอบเดียว

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<b>ลักษณะงาน</b>					
1. งานที่ท่านทำได้ใช้ความรู้ด้านการพยาบาลที่เรียนมาอย่างเต็มที่ เช่น การวางแผนการพยาบาล					
2. งานที่ท่านทำต้องมีความรวดเร็วในการตัดสินใจ					
3. งานที่ท่านทำต้องใช้ทักษะด้านการการพูดสื่อสารกับผู้ป่วย					
4. งานที่ท่านทำต้องมีความซื่อสัตย์ เช่น การลงบันทึกข้อมูลผู้ป่วยอย่างเที่ยงตรง					
5. งานที่ท่านทำต้องใช้ความอดทน เสียสละ					
6. งานที่ท่านทำต้องมีความตรงต่อเวลา					
7. งานที่ท่านทำมีการกำหนดบทบาทอย่างชัดเจน เช่น การเป็นหัวหน้าเวร					
8. งานที่ท่านทำต้องปฏิบัติงานภายใต้คำสั่งแพทย์เท่านั้น					
9. งานที่ท่านรับผิดชอบน่าเบื่อหน่าย					
10. มีผู้ป่วยมารับบริการมาก ทำให้ท่านรู้สึกเหนื่อย					
11. นอกจากงานให้บริการผู้ป่วยแล้วยังมีภาระงานเอกสารอีกมาก					
12. ท่านคิดว่างานพยาบาลไม่ต้องอาศัยประสบการณ์ในการทำงาน					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<b>การปกครองบังคับบัญชา</b>					
13. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความ ยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุก คนเท่าเทียมกัน					
14. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเป็น กันเอง					
15. ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมาย งานตามความสามารถของลูกน้อง					
16. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ					
17. เมื่อท่านพบปัญหาในการทำงาน ผู้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขปัญหา ให้แก่ท่านได้					
18. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ เหมาะสมกับตำแหน่ง					
19. ผู้บังคับบัญชาของท่านมี ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง					
20. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความ เข้มงวด					
21. ผู้บังคับบัญชาของท่านมักจะ มอบหมายงานที่สำคัญแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความสัมพันธ์ ใกล้ชิดเป็นส่วนตัวมากกว่าคนอื่น					
22. ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่เคย มอบหมายงานที่สำคัญให้ท่าน ปฏิบัติ					
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่เคยให้ กำลังใจท่านในการทำงาน					
24. ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่มีความ ยุติธรรม					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
25. เมื่อท่านทำงานผิดพลาดผู้บังคับ บัญชามักจะตำหนิด้วยถ้อยคำที่ รุนแรง					
<u>เพื่อนร่วมงาน</u> 26. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความ ร่วมมือในการปฏิบัติงานกับท่าน ด้วยดี					
27. เพื่อนร่วมงานของท่านช่วยเหลือ กันในการทำงาน					
28. เมื่อท่านพบปัญหาท่านสามารถขอ คำแนะนำช่วยเหลือจากเพื่อน ร่วมงานได้					
29. ท่านกับเพื่อนร่วมงานมี ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
30. ท่านมักพูดคุยกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อเป็นการคลายความเครียดจาก การทำงาน					
31. ท่านรู้สึกอยากมาทำงานเพราะ ได้มาเจอเพื่อนร่วมงาน					
32. ท่านรู้สึกอึดอัดใจเมื่อต้องขอความ ช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน					
33. เมื่อมีปัญหาในการทำงานท่าน ไม่เคยได้รับความช่วยเหลือจาก เพื่อนร่วมงาน					
34. เพื่อนร่วมงานของท่านไม่ให้ความ ร่วมมือในการทำงานเท่าที่ควร					
35. เพื่อนร่วมงานของท่านมีการแบ่ง พรรคพวกชัดเจน					
36. ท่านเคยถูกนินทาเช่นพูดลับหลัง ให้เกิดความเสียหายเมื่อท่าน ทำงานผิดพลาด					

### ตอนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อละคำตอบเดียว

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<b>การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและ ยุติธรรม</b>					
1. รายได้จากการทำงานของท่าน เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายกับสภาพ เศรษฐกิจปัจจุบัน					
2. ท่านรู้สึกพอใจกับหอพักพยาบาล ที่ทางโรงพยาบาลจัดให้					
3. เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความ เหมาะสม					
4. ท่านคิดว่าค่าตอบแทนอาหารเวร บ่าย-ดึกมีความยุติธรรม					
5. ท่านคิดว่าอัตราเงินค่าล่วงเวลามี ความเหมาะสม					
6. ท่านมีเงินเหลือเก็บในแต่ละเดือน					
7. ท่านได้รับสวัสดิการเท่าเทียมกับ บุคลากรอื่นในโรงพยาบาล					
8. ท่านคิดว่าเงินเดือนที่ได้รับมีความ ยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับ วิชาชีพอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายกัน					
9. ท่านคิดว่าเงินเดือนที่ได้รับน้อย เกินไปเมื่อเทียบกับความเหน็ด เหนื่อยจากการทำงาน					
10. ท่านคิดว่าอัตราเงินค่าวิชาชีพ พยาบาลที่ได้รับในปัจจุบันน้อย เกินไป					
11. หน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนล่าช้า					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
12. ท่านต้องทำงานพิเศษที่ โรงพยาบาลเอกชนเพื่อให้มีรายได้ เพิ่มขึ้น					
13. ท่านต้องขึ้นเวรเพิ่มเพื่อให้มีรายได้ เพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน					
14. ถึงแม้ว่าท่านจะใช้จ่ายเงินอย่าง ประหยัด แต่รายได้ของท่านก็ยัง ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในแต่ละ เดือน					
<b>สภาพการทำงานที่คำนึงถึงความ ปลอดภัยและสุขภาพอนามัย</b>					
15. หน่วยงานของท่านมีอากาศถ่ายเท สะดวก					
16. หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบ ซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์ ให้อยู่ใน สภาพที่พร้อมใช้งานได้เสมอ					
17. โรงพยาบาลมีระบบป้องกันรักษา ความปลอดภัย เช่น บันไดหนีไฟ					
18. โรงพยาบาลมีระบบป้องกันการติด เชื้อที่มีคุณภาพ เช่น เครื่องกรอง อากาศ					
19. หน่วยงานของท่านมีแสงสว่าง เพียงพอ ทำให้ท่านไม่เสียสายตา เวลาทำงาน					
20. หน่วยงานของท่านมีการจัดวาง เครื่องมือ เครื่องใช้เป็นระเบียบ ไม่เกะกะ					
21. หน่วยงานของท่านมีความสะอาด ไม่สกปรก					
22. ท่านได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปีทุกครั้ง					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
23. โรงพยาบาลของท่านมีไฟสำรองใช้ เมื่อเวลาไฟดับ					
24. ท่านเห็นด้วยกับการปิด-เปิด เครื่องปรับอากาศตามเวลาที่ กำหนดในปัจจุบัน					
25. หน่วยงานของท่านมีเสียงดัง รบกวนการทำงาน					
26. หน่วยงานของท่านแออัด คับแคบ					
27. หน่วยงานของท่านไม่มีอุปกรณ์ ป้องกันการติดเชื้อจากผู้ป่วย เช่น ผ้าปิดจมูก ผ้ากั้นเปื้อนพลาสติก					
28. สถานที่ทำงานของท่านมีอุณหภูมิ ไม่เหมาะสม ทำให้ท่านทำงานได้ ไม่ดีเท่าที่ควร เช่น เครื่องปรับอากาศเสียบ่อย ทำให้ อากาศร้อน					
29. สถานที่ทำงานของท่านมีสภาพ สกปรก เช่น ห้องน้ำ					
30. อุปกรณ์ภายในหน่วยงานมีสภาพ ชำรุด ทำให้ท่านทำงานได้ไม่ดี เท่าที่ควร เช่น เก้าอี้ชำรุด					
31. โรงพยาบาลมีการดำเนินการจัด ซ่อมอุปกรณ์ที่ชำรุดล่าช้า					
<b>โอกาสในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ</b>					
32. ท่านได้รับการสนับสนุนจาก หน่วยงานให้ได้รับการอบรม ภายในโรงพยาบาล					
33. ท่านได้รับการสนับสนุนจาก หน่วยงานให้ได้รับการอบรม ภายนอกโรงพยาบาล					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
34. โรงพยาบาลของท่านมีการจัด อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ของ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
35. ท่านได้ปฏิบัติงานตรงตามความรู้ ความสามารถ					
36. ปัจจุบันท่านได้ปฏิบัติงานตาม แผนกที่ตรงกับความชำนาญของ ท่าน					
37. โรงพยาบาลของท่านมีการจัด เปลี่ยนหมุนเวียนพยาบาลให้ขึ้น ปฏิบัติงานได้ทุกแผนก เพื่อให้มี ความชำนาญทางการพยาบาล					
38. โรงพยาบาลของท่านมีห้องสมุดให้ ค้นคว้าหาความรู้ข้อมูล ข่าวสารได้ สะดวก					
39. ส่วนใหญ่บุคลากรในโรงพยาบาล ของท่านจะได้รับโอกาสให้ได้ ศึกษาต่อทางด้านการศึกษา					
40. ท่านคิดว่าการได้รับวุฒิการศึกษาที่ สูงขึ้นจะช่วยให้คุณมี ความก้าวหน้าในงานมากขึ้น					
41. การขออนุมัติลาศึกษาต่อในระดับ ปริญญาโท หรือ หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางเป็นไปได้ยาก					
42. ท่านมีโอกาสน้อยที่จะได้ไปดูงาน ภายนอกโรงพยาบาลเนื่องจากมีผู้ ต้องการไปหลายคน					
43. ถ้าท่านต้องการศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้น ต้องใช้เวลาออกเหนือจาก งานประจำ และต้องใช้จ่ายเงิน ส่วนตัว					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
44. โรงพยาบาลของท่านไม่ให้ใช้ คอมพิวเตอร์ในการทำงานสืบค้น ข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต					
<b>ความมั่นคงและความก้าวหน้า ในงาน</b>					
45. ท่านได้รับการสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาให้ได้รับตำแหน่งที่ สูงขึ้น					
46. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การ งานที่ทำอยู่					
47. ระบบการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อน ตำแหน่งของหน่วยงานมีลักษณะที่ ชัดเจนและเป็นธรรม					
48. ท่านคิดว่าพยาบาลเป็นอาชีพที่ มั่นคง					
49. ที่ทำงานของท่านพิจารณาเลื่อน ตำแหน่งจากความรู้ ความสามารถ					
50. งานที่ท่านทำสามารถนำมาเป็น ผลงานพิจารณาเลื่อนขั้นได้					
51. หน่วยงานของท่านพิจารณาเลื่อน ขั้นตามระบบอาวุโส					
52. การเลื่อนตำแหน่งไปสู่ระดับที่ สูงขึ้นเป็นไปได้ยากเช่น การเป็น หัวหน้า					
53. เมื่อเปรียบเทียบกับบุคลากร วิชาชีพอื่น ท่านคิดว่าพยาบาลมี ความก้าวหน้าในงานน้อยกว่า					
54. ถ้ามีโอกาส ท่านอยากเปลี่ยนไปทำ อาชีพอื่นที่มีความก้าวหน้ามากกว่า					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
55. การที่ท่านได้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานนี้ มีโอกาสน้อยที่จะได้ เลื่อนตำแหน่งหน้าที่สูงขึ้น					
<b>การทำงานร่วมกัน</b>					
56. ในการทำงานที่รับผิดชอบร่วมกัน ท่านและเพื่อนร่วมงานทำงานด้วยกัน อย่างราบรื่น เช่น การรับ-ส่งเวร					
57. หน่วยงานของท่านมีการประชุม ปรึกษาหารือ แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ					
58. ในหน่วยงานของท่านยอมรับฟัง ความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
59. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่าน ได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อน ร่วมงาน					
60. ท่านได้มีกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อน ร่วมงานนอกเหนือเวลางาน					
61. ท่านมีได้กิจกรรมสังสรรค์ร่วมกับ ผู้บังคับบัญชาในวาระสำคัญ เช่น งานเลี้ยงของโรงพยาบาล					
62. หน่วยงานของท่านมีกิจกรรม นอกเหนือจากการทำงานร่วมกัน เสมอ เช่น งานเลี้ยงสังสรรค์					
63. เมื่อมีปัญหาในการทำงาน จะมีการ ประชุมหาแนวทางแก้ปัญหาร่วมกัน					
64. ท่านรู้สึกอึดอัดใจเมื่อต้องขอความ ช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน					
65. ท่านไม่สามารถเปิดเผยความรู้สึก ความคิดเห็นของท่านกับเพื่อน ร่วมงาน					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
66. ในหน่วยงานของท่านมักมีการ ทะเลาะกันระหว่างผู้ร่วมงาน					
67. หน่วยงานของท่านมีการแบ่งกลุ่ม เป็นพรรคเป็นพวก					
68. ท่านมักมีปัญหาในการทำงานเมื่อ ต้องทำงานร่วมกับบุคลากรใน วิชาชีพอื่น เช่น แพทย์					
<b>ประชาธิปไตยในองค์กร</b>					
69. ในหน่วยงานของท่านมีการเคารพ สิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน					
70. พยาบาลที่อาวุโสจะได้รับการ เคารพนับถือจากพยาบาลรุ่นน้อง					
71. เมื่อมีการประชุมในหน่วยงานทุก คนมีสิทธิในการแสดงความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงงานอย่าง เต็มที่					
72. หน่วยงานของท่านมีการสอบถาม ความคิดเห็นของท่านเพื่อนำไป ปรับปรุงการทำงาน					
73. เมื่อมีความผิดพลาดในการทำงาน หน่วยงานมีการพิจารณาที่เป็นธรรม					
74. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ บุคลากรตามความรู้ความสามารถ					
75. ท่านสามารถปฏิเสธงานที่ไม่ตรง กับความสามารถ					
76. ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟัง ปัญหาและแก้ไขปรับปรุงตาม ข้อเสนอของเสียงส่วนมาก					
77. มีผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของ หน่วยงานแต่ไม่ได้รับการลงโทษ					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
78. ท่านมีอิสระในการทำงานตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย					
<b>ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิต ส่วนตัว</b>					
79. ท่านสามารถปรับวิถีการใช้ชีวิตที่ แตกต่างกับลักษณะงานได้ เช่น การพักผ่อน การรับประทานอาหาร					
80. ท่านพอใจกับการแบ่งเวลาในการ ทำงาน กับเวลาที่ให้กับครอบครัว					
81. ท่านพอใจกับการแบ่งเวลาในการ ทำงาน กับเวลาส่วนตัว					
82. ท่านพอใจในวันลาหยุดพักผ่อนที่ ทางราชการกำหนด					
83. ท่านพักผ่อนไม่เพียงพอเนื่องจาก ต้องขึ้นปฏิบัติงานติดต่อกัน					
84. เมื่อต้องทำงานเวรบายดึกทำให้ ท่านพักผ่อนไม่เพียงพอ					
85. การทำงานของท่านทำให้ท่านไม่มี เวลาให้กับครอบครัว					
86. ภาระงานทำให้ท่านไม่มีเวลาดูแล ตนเอง					
87. ภาระงานทำให้ท่านเกิดความ เจ็บป่วยทางร่างกาย เช่น โรค ไขหวัด					
88. ภาระงานทำให้ท่านมีปัญหา สุขภาพทางด้านจิตใจ เช่น ความเครียด					
89. การทำงานของท่านทำให้ท่านไม่มี เวลาไปสังสรรค์กับเพื่อน					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<b>ลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม</b>					
90. การทำงานของท่านทำให้ท่านได้ช่วยเหลือผู้อื่น					
91. งานของพยาบาลสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ป่วยได้อย่างทันท่วงที เช่น การช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน					
92. มีกิจกรรมบางอย่างของงานพยาบาล เช่น การออกหน่วยปฐมพยาบาลเคลื่อนที่ ที่ต้องร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ					
93. ปัจจุบันวิชาชีพพยาบาลเป็นที่ยอมรับจากสังคม					
94. การทำงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพคนหนึ่ง ถือเป็นการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
95. ท่านคิดว่างานของพยาบาลเป็นการช่วยให้ประชาชนในประเทศมีสุขภาพดี					
96. โรงพยาบาลของท่านให้บริการโดยมุ่งเน้นความต้องการของผู้มารับบริการ					
97. ท่านคิดว่าคนทั่วไปยังไม่เห็นความสำคัญของวิชาชีพพยาบาล					
98. ปัจจุบันวิชาชีพพยาบาลเป็นสาขาที่ขาดแคลน แต่ก็ยังไม่มีใครอยากมาทำอาชีพนี้ เนื่องจากงานพยาบาลเป็นงานหนัก					
99. บางคนมองว่าพยาบาลเป็นอาชีพที่ต่ำต้อย					

**ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ**

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านในลงในช่องว่างด้านล่างของข้อความ

1. ท่านคิดว่า การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพมีปัญหาและอุปสรรคในเรื่องใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพตามความเห็นของท่าน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูง  
นางสาวสาธิตา ประเสริฐสังข์