

สารบัญ

	หน้า
สารบัญตาราง	(3)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
ขอบเขตของการวิจัย	5
นิยามศัพท์	6
บทที่ 2 การตรวจเอกสาร	9
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	9
แนวความคิดและโครงสร้างเกี่ยวกับตำราวจ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	29 37
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	40
กรอบแนวความคิดการวิจัย	41
สมมติฐานการวิจัย	42
บทที่ 3 วิธีการวิจัย	43
วิธีการวิจัย	43
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	43
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	45
การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	47
การเก็บรวบรวมข้อมูล	48
การวิเคราะห์ข้อมูล	48
สถิติที่ใช้ในการศึกษา	48
บทที่ 4 ผลการวิจัยและข้อวิจารณ์	50
ผลการวิจัย	50
ข้อวิจารณ์	88

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	91
สรุปผลการวิจัย	91
ข้อเสนอแนะ	94
เอกสารและสิ่งอ้างอิง	97
ภาคผนวก	101
ภาคผนวก ก แบบสอบถามในการวิจัย	102
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	111

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2	45
2	จำนวน และร้อยละข้อมูลส่วนบุคคลของ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล	51
3	แสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอ และเป็นธรรม	53
4	แสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านประโยชน์เกื้อกูล	54
5	แสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ	56
6	แสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล	58
7	แสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
8	แสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความสัมพันธ์ทางสังคม ในองค์กร	63
9	แสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความสมดุลระหว่างงานกับบทบาทของชีวิตด้านอื่นๆ	65
10	แสดงคุณภาพชีวิตการทำงาน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	66
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคะแนนเฉลี่ยของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล เป็นรายด้านและโดยรวม	68
12	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตามอายุ	69
13	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในแต่ละด้าน จำแนกตามอายุ	70

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
14	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตามสถานภาพสมรส	71
15	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในแต่ละด้าน จำแนกตามสถานภาพสมรส	72
16	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตามวุฒิการศึกษา	74
17	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในแต่ละด้าน จำแนกตามวุฒิการศึกษา	74
18	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตามรายได้	76

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
19	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการ ตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในแต่ละด้าน จำแนกตามรายได้	77
20	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจ นครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอ และเป็นธรรม เป็นรายคู่ จำแนกตามรายได้	79
21	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัด กองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน	80
22	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจ นครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในแต่ละด้าน จำแนกตาม ประสบการณ์ในการทำงาน	80
23	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการ ตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในด้านค่าตอบแทนที่ เพียงพอและเป็นธรรมเป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน	82

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
24	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจ นครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในด้านประโยชน์เกื้อกูล เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน	83
25	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตการทำงานของ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัด กองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตามระดับชั้นยศ	84
26	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการ ตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในแต่ละด้าน จำแนกตามระดับชั้นยศ	85
27	แสดงการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจ นครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในด้านโอกาสในการพัฒนา สมรรถภาพของบุคคลเป็นรายคู่ จำแนกตามระดับชั้นยศ	87
ตารางผนวกที่		
1	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถาม ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม	112
2	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถาม ด้านประโยชน์เกื้อกูล	112

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางผนวกที่		หน้า
3	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถาม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ	113
4	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถาม ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล	114
5	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถาม ด้านความ ก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	115
6	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถาม ด้านความสัมพันธ์ทางสังคมในองค์กร	116
7	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถาม ด้านความสมดุลระหว่างงานกับบทบาทของชีวิตด้านอื่นๆ	117
8	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถาม ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	117
9	ผลการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของแบบสอบถามของคุณภาพ ชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกัน ปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการ ตำรวจนครบาล	118