

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม
สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สายงานป้องกันปราบปราม สังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 2 กองบัญชาการตำรวจนครบาล เพื่อประกอบการ ทำวิทยานิพนธ์ของ นางสาวฐิติพร หงษา นิสิตปริญญาโท สาขา การบริหารงานยุติธรรมและความปลอดภัย ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยแบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล และส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ข้อมูล โดยข้อมูลดังกล่าวจะนำไปประมวลผล และเสนอผลการวิจัย ในภาพรวม ดังนั้น คำตอบที่ได้ในงานวิจัยนี้ จึงมิได้นำเสนอออกมาในรูปคำตอบของผู้หนึ่งผู้ใด และเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำแนะนำในการตอบ โปรดกาเครื่องหมายลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ ปี

2. สถานภาพสมรส

โสด

สมรส

หม้าย

หย่าร้าง

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. ปัจจุบันท่านได้รับเงินเดือน บาท

5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปี

6. ระดับชั้นยศ

- | | | | | | |
|--------------------------|-------------|--------------------------|------------|--------------------------|-------------|
| <input type="checkbox"/> | สิบตำรวจตรี | <input type="checkbox"/> | สิบตำรวจโท | <input type="checkbox"/> | สิบตำรวจเอก |
| <input type="checkbox"/> | จ่าสิบตำรวจ | <input type="checkbox"/> | ดาบตำรวจ | | |

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำแนะนำในการตอบ

1. โปรดทำเครื่องหมาย (/) ในช่องว่างทางด้านขวามือ ตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว

2. แบบสอบถามนี้แบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นสอดคล้องกับข้อความในระดับมากที่สุด

เห็นด้วย หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นสอดคล้องกับข้อความในระดับมาก

ไม่แน่ใจ หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นสอดคล้องกับข้อความในระดับปานกลาง

ไม่เห็นด้วย หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นสอดคล้องกับข้อความในระดับน้อย

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ท่านมีความคิดเห็นสอดคล้องกับข้อความในระดับน้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ด้านค่าตอบแทน					
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอกับการใช้จ่ายกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน					
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนคุ้มค่ากับการเสี่ยงภัยในการทำงาน					
4. ท่านได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับกรปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในสายงานอื่น					
5. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ร่วมวิชาชีพเดียวกัน					
ด้านประโยชน์เกื้อกูล					
6. หน่วยงานของท่านกำหนดให้มีวันลาพักผ่อนอย่างเหมาะสม					
7. ท่านสามารถใช้สิทธิในการลาพักผ่อนได้อย่างเต็มที่					
8. ท่านไม่สามารถลาพักหรือลาพักผ่อนได้ โดยเฉพาะช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ ฯลฯ					
9. ท่านได้รับเบี่ยงเบนอย่างเพียงพอในการนำยานพาหนะออกตรวจพื้นที่ต่างๆ					
10. การเบิกค่ารักษาพยาบาลในหน่วยงานของท่านเป็นไปได้ อย่างล่าช้า					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ด้านสภาพการทำงาน					
11. หน่วยงานมียานพาหนะให้ท่านใช้ได้อย่างเพียงพอกับการปฏิบัติงาน					
12. ยานพาหนะที่ท่านใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน					
13. ท่านได้รับการแจกจ่ายอาวุธปืน จากหน่วยงานอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน					
14. หน่วยงานแจกจ่ายอุปกรณ์สื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ท่าน					
15. หน่วยงานของท่านจัดให้มีอุปกรณ์ที่พร้อมในการออกตรวจ เช่น อุปกรณ์สื่อสาร ปืน เสื้อสะท้อนแสง ไฟฉาย กุญแจมือ					
16. ท่านรู้สึกมีความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่ำ					
17. แสงสว่างมีผลต่อความปลอดภัย ในขณะที่ท่านปฏิบัติงานสายตรวจ					
18. ในการปฏิบัติงานออกตรวจ เช่น สายตรวจเดินเท้าตอนกลางวัน อุณหภูมิมีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
19. ในหน่วยงานมีการจัดห้องทำงาน ที่ท่านรู้สึกว่าจะไม่คับแคบจนเกินไป					
20. หน่วยงานได้จัดห้องทำงานให้แก่สายงาน (ป้องกันปราบปราม) ท่านอย่างเป็นสัดส่วน					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
ด้านโอกาสในการพัฒนา					
21. งานที่ท่านได้รับมอบหมายเปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะหลายด้านในการปฏิบัติงาน					
22. หน่วยงานของท่านสนับสนุน เปิดโอกาสให้ท่านเข้าร่วมประชุมหรืออบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน					
23. ท่านมีโอกาสเสนอผลงานจากความคิดริเริ่มของท่านต่อหน่วยงาน					
24. ท่านมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในหน่วยงานของท่าน					
25. ท่านมีโอกาสได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของตนเอง					
26. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้เข้าร่วมประชุมวางแผนปฏิบัติงาน					
27. หน่วยงานของท่าน มีแหล่งความรู้ข้อมูลข่าวสารที่ท่านสามารถค้นคว้าได้อย่างสะดวก					
28. งานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันเป็นงานที่ท่านสามารถทำให้สำเร็จเสร็จสิ้นได้คนเดียวในทุกขั้นตอน					
29. ท่านมีโอกาสรับรู้ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
30. ท่านได้รับมอบหมายให้ทำงานส่วนหนึ่งหรือขั้นตอนหนึ่งในขั้นตอนการทำงานที่มีอยู่หลายขั้นตอน					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<u>ด้านความก้าวหน้ามั่นคง</u>					
31. ท่านได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถสูง ขึ้นเสมอ					
32. ท่านมักจะได้รับมอบหมายงานใหม่ๆ ที่มีลักษณะแตกต่าง จากงานที่เคยปฏิบัติอยู่เสมอ					
33. หน่วยงานของท่านมีตำแหน่งหน้าที่ให้ก้าวขึ้นไป สู่ตำแหน่งที่สูงกว่า					
34. หน่วยงานของท่านจัดฝึกอบรมให้ความรู้และเพิ่ม พูนทักษะการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น					
35. หน่วยงานของท่านมีการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ตามความ รู้ความสามารถ					
36. ท่านรู้สึกว่าโอกาสก้าวหน้าในอาชีพของท่านมีน้อยกว่า เพื่อนร่วมงานที่มีตำแหน่งหน้าที่อื่นๆ ในระดับเดียวกัน					
37. หน่วยงานของท่านมีความมั่นคงในการจ้างงานสูง					
38. ลักษณะงานของท่านมีโอกาสถูกสอบสวนทางวินัยได้ มากกว่างานในสายงานอื่น					
<u>ด้านความสัมพันธ์ทางสังคมในองค์กร</u>					
39. ผู้ร่วมงานในหน่วยงานของท่านยอมรับ และเข้าใจใน ความแตกต่างระหว่างบุคคล เกี่ยวกับธรรมชาติ สติปัญญา ระดับความรู้ ความสามารถ					
40. หน่วยงานของท่านยอมรับนับถือ ผู้ที่มีความรู้ความ สามารถ และศักยภาพในการทำงาน มากกว่าคำนึงถึง เชื้อชาติ เพศ ความเชื่อ และชาติตระกูล					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
41. ท่านคิดว่าผู้ร่วมงาน มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี ขึ้นได้					
42. ความร่วมมือจากผู้ร่วมงานเป็นปัจจัยสำคัญ ในการ กำหนดความสำเร็จในหน่วยงานของท่าน					
43. เพื่อนร่วมงานของท่าน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติ งานกับท่านด้วยดี					
44. หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศการทำงานแบบเป็น กันเอง					
45. ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน ท่านสามารถแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย					
<u>ด้านความสมดุลระหว่างงานกับบทบาทของชีวิตด้านอื่นๆ</u>					
46. ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลา สำหรับครอบครัวและสังคมได้อย่างเหมาะสม					
47. เวลาในการพักผ่อนของท่านมีน้อยหรือจำกัด					
48. การทำงานของท่านไม่เป็นอุปสรรคในการใช้เวลาอยู่ กับครอบครัว					
49. ลักษณะงานของท่านในปัจจุบัน ทำให้ท่านไม่สามารถ มีเวลาเป็นของตนเอง					
50. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจในวันหยุดราชการ บ่อยครั้ง					
<u>การมีส่วนร่วมในองค์กร</u>					
51. หน่วยงานของท่านยอมรับ และเปิดโอกาสให้แสดง ความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
52. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบ					
53. ท่านสามารถเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อ หน่วยงาน					
54. บ่อยครั้งที่ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่รับฟังความคิดเห็น ของผู้ใต้บังคับบัญชา					
55. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมภายในหน่วยงานบ่อยครั้ง					