

ทิพย์พาพร มหาสินไพศาล 2553: ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ และผลการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ปริญญา
ศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ภาควิชา
การศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภารัตน์ สารสว่าง,
Ph.D. 308 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวัดระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กร
การจัดการความรู้ และผลการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน เพื่อศึกษาอิทธิพลของภาวะ
ผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กร และการจัดการความรู้ที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของ
สถาบันอุดมศึกษาเอกชน และเพื่อเสนอรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างภาวะผู้นำการ
เปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้ และผลการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษา
เอกชน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้น กลุ่มตัวอย่างเป็นอาจารย์จำนวน 398 คนจาก
มหาวิทยาลัยเอกชน 7 แห่งในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สถิติที่ใช้ใน
การวิเคราะห์ข้อมูล คือ สถิติเชิงพรรณนา การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ การวิเคราะห์
องค์ประกอบ และการวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้าง

ผลการวิจัย พบว่า 1) ค่าเฉลี่ยการวัดระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กร
ของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนอยู่ในระดับสูง และค่าเฉลี่ยการวัดระดับการจัดการความรู้ และผล
การปฏิบัติงานองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง 2) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กร การ
จัดการความรู้มีอิทธิพลทางตรงต่อผลการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และภาวะผู้นำ
การเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กรมีอิทธิพลทางอ้อมต่อผลการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษา
เอกชนโดยส่งอิทธิพลผ่านการจัดการความรู้ และ 3) รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุผลการปฏิบัติ
งานของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ มีค่า $\chi^2 = 28.68$, $df = 48$, $p =$
 0.99 , $RMSEA = 0.000$, $CFI = 1.00$, $GFI = 1.00$, $AGFI = 1.00$, $RMR = 0.015$ และ $LSR = 0.90$
ใช้การประมาณค่าด้วยวิธีกำลังสองน้อยที่สุดไม่ปรับน้ำหนัก โดยรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุนี้
สามารถอธิบายความแปรปรวนผลการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนได้ ร้อยละ 55.00