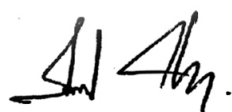


สุธรรม อัสวศักดิ์สกุล 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงูใจ ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ และผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ปรินญากรรมการที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัตติกรณ์ จงวิศาล, วท.ค. 146 หน้า
ISBN 974-16-1804-2

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) แรงงูใจภายใน แรงงูใจภายนอก ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ และผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ 2) ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงูใจภายใน แรงงูใจภายนอก ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ และผลการปฏิบัติงาน 3) ปัจจัยทางด้านแรงงูใจภายใน แรงงูใจภายนอก ภาวะผู้นำ และบรรยากาศองค์การ ที่ร่วมกันทำนายผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ผู้จัดการในกลุ่มบริษัทผู้จำหน่ายคอมพิวเตอร์แห่งหนึ่ง จำนวน 132 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แรงงูใจภายใน แรงงูใจภายนอก ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ และผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้จัดการมีแรงงูใจภายในโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง แรงงูใจภายนอกโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับปานกลาง ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนอยู่ในระดับปานกลาง ภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบายอยู่ในระดับต่ำ บรรยากาศองค์การอยู่ในระดับปานกลาง ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง 2) แรงงูใจภายใน แรงงูใจภายนอก ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรยากาศองค์การ มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานในเชิงบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 และภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบาย มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานในเชิงลบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 3) แรงงูใจภายนอก ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนแบบการให้รางวัลตามสถานการณ์ ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนแบบการบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก และบรรยากาศองค์การ สามารถร่วมกันทำนายผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ ได้ร้อยละ 33.6

สุธรรม อัสวศักดิ์สกุล
ลายมือชื่อผู้วิจัย



ลายมือชื่อประธานกรรมการ

22 / 2.ค. / 49