

ศรัณย์ คลังชำนาญ 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างเชาวน์อารมณ์ บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ กับผล
การปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มธุรกิจพืชครบวงจร เครือเจริญโภคภัณฑ์
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
ภาควิชาจิตวิทยา ภาชนะกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ทิพทินา สมุทรานนท์, Ph.D. 125 หน้า
ISBN 974-16-2004-7

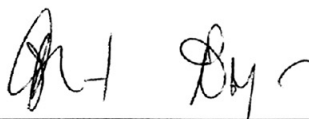
การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับของเชาวน์อารมณ์ บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบและผล
การปฏิบัติงาน 2) ความสัมพันธ์ระหว่างเชาวน์อารมณ์ บุคลิกภาพห้าองค์ประกอบและผลการปฏิบัติงาน และ
3) เชาวน์อารมณ์และบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบที่สามารถร่วมกันทำนายผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับ
ปฏิบัติการในกลุ่มธุรกิจพืชครบวงจร เครือเจริญโภคภัณฑ์

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือพนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มธุรกิจพืชครบวงจร เครือเจริญ โภค
ภัณฑ์ จำนวน 131 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล แบบวัดเชาวน์อารมณ์ แบบ
วัดบุคลิกภาพ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วน
เบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานมีเชาวน์อารมณ์โดยรวมอยู่ในระดับสูง เชาวน์อารมณ์ด้านความดี ด้าน
ความเก่ง และด้านความสุขอยู่ในระดับสูง และมีบุคลิกภาพแบบห้วนไหวอยู่ในระดับต่ำ บุคลิกภาพแบบแสดง
ตัว แบบเปิดกว้าง แบบเห็นพ้องกับผู้อื่น และแบบมีจิตสำนึกอยู่ในระดับสูง และมีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน
ระดับสูง 2) เชาวน์อารมณ์ด้านความดี ด้านความเก่งและบุคลิกภาพแบบมีจิตสำนึกมีความสัมพันธ์ทางบวกกับ
ผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เชาวน์อารมณ์ด้านความสุข บุคลิกภาพแบบ
เปิดกว้างและแบบเห็นพ้องกับผู้อื่นมีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05 นอกจากนี้บุคลิกภาพแบบห้วนไหวมีความสัมพันธ์ทางลบกับผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 3) เชาวน์อารมณ์ด้านความเก่งสามารถทำนายผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานได้ร้อยละ 8.7 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01



ลายมือชื่อนิสิต



ลายมือชื่อประธานกรรมการ

๔๙, ๐๕, ๔๙