

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาอ่านข้อคำถามในแต่ละข้อ แล้วเลือกคำตอบโดยทำเครื่องหมาย/ ลงใน หรือเติม
ข้อความลงไปในช่วงว่างที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

1. เพศ ชาย หญิง

2. ปัจจุบันท่านอายุ ปี

3. สถานภาพสมรส โสด สมรส
 หย่าร้างหรือแยกกันอยู่ อื่นๆ โปรดระบุ

4. ท่านทำงานในหน่วยงาน/บริษัท/โรงงานแห่งนี้มาแล้ว ปี

ส่วนที่ 2 แบบทดสอบบุคลิกภาพ

คำชี้แจง คำถามในส่วนนี้เป็นคำถามเพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับทัศนคติ และความสนใจของท่าน คำตอบเหล่านี้ไม่มีคำตอบใดผิดเพราะทุกข้อมีความคิดเป็นของตนเอง ดังนั้นท่านโปรดตอบคำถาม ตามที่ท่านเห็นจริงสำหรับท่าน

ตัวอย่างแบบทดสอบ ในแต่ละคำถามมีสามคำตอบ โปรดเลือกคำตอบที่ท่านต้องการคำตอบเดียว จากข้อ ก. ข้อ ข. และข้อ ค. ที่กำหนดให้แล้วทำเครื่องหมาย X ลงบนตัวอักษรซึ่งเป็นข้อที่ท่านเลือก เช่น

1. ข้าพเจ้าชอบดูกีฬาที่เล่นเป็นทีม

ก. ใช่

ข. เป็นครั้งคราว

ค. ไม่ใช่

2. ข้าพเจ้าชอบคนที่

ก. เกือบตัว

ข. อยู่ระหว่างข้อ ก. กับข้อ ค.

ค. เป็นมิตรกับคนง่าย

3. เงินไม่สามารถบันดาลความสุขได้

ก. จริง

ข. อยู่ระหว่างข้อ ก. กับข้อ ค.

ค. ไม่จริง

4. “ผู้ใหญ่” คู่กับ “เด็ก” เช่นเดียวกับ “แมว” คู่กับ

ก. ลูกแมว

ข. สุนัข

ค. ทารก

ในตัวอย่างข้อ 4 คำตอบที่ถูกคือ ข้อ ก. ลูกแมว ซึ่งเป็นคำตอบที่มีเหตุผล แต่ในแบบทดสอบฉบับนี้มีคำตอบที่ต้องการคำตอบที่มีเหตุผลทำนองนี้น้อยมาก

ในขณะที่ท่านตอบแบบทดสอบนี้ โปรดยึดหลัก 4 ประการ คือ

1. ตอบเฉพาะสิ่งที่ป็นจริงสำหรับท่าน วิธีที่ดีที่สุด คือ ตอบตามที่ท่านเคยปฏิบัติในชีวิตประจำวันของท่าน
2. อย่าใช้เวลาในการตอบแต่ละคำถามนานเกินไป พยายามตอบทันทีเมื่อท่านอ่านคำถาม และคำตอบเสร็จ แน่อบบางคำถามอาจสั้นเกินไป หรือให้ข้อมูลท่านน้อยเกินไป ให้เลือกคำตอบที่ใกล้เคียง หรือเข้ากับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
3. โปรดตอบทุกข้อ ไม่เว้นข้อใดข้อหนึ่ง
4. ท่านควรจะตอบข้อ ก. หรือข้อ ค. ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และคำตอบข้อ ข. เฉพาะเมื่อคำตอบในข้อ ก. หรือข้อ ค. เป็นคำตอบที่เป็นไปไม่ได้จริงๆ สำหรับท่าน

แบบทดสอบบุคลิกภาพ 16 PF Form A
ของเรมอนด์ บี แคทเทล
(The Sixteen Personality Factors Questionnaire Form A)

ที่ใช้สำหรับการวิจัยในครั้งนี้ ติดต่อได้ที่อาจารย์ ศิริินภา จามรมาน
ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

คำชี้แจง ขอให้พิจารณาข้อความทุกข้อโดยละเอียดและทำเครื่องหมาย (/) ตามความรู้สึก และความคิดเห็นที่แท้จริงของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียวซึ่งคำตอบของท่านจะไม่ถูกหรือผิดโดยแบ่งระดับการประเมินออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

| ข้อความ | เห็นด้วย อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | เห็นด้วย ปาน กลาง | ไม่เห็น ด้วย | ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง |
|---|-----------------------|----------|-------------------------|-----------------|------------------------------|
| 1.ท่านพอใจจะทำงานที่ได้ใช้ความสามารถ ของตนเองอย่างเต็มที่ | | | | | |
| 2.ท่านกล้าที่จะตัดสินใจคิดวิธีการทำงาน ด้วยตนเองเสมอ | | | | | |
| 3.ท่านชอบสถานการณ์ที่ต้องหาคำตอบ ของปัญหาด้วยตนเอง | | | | | |
| 4.ท่านพอใจที่จะทำงานให้ประสบความสำเร็จ แม้จะไม่ได้รับการยกย่อง | | | | | |
| 5.เมื่อท่านประสบความสำเร็จล้มเหลวในงานอย่าง หนึ่งท่านจะคิดหาวิธีการใดๆ ที่จะทำงาน นั้นให้สำเร็จ | | | | | |
| 6.ความรู้สึกภูมิใจจากความสำเร็จ ในการทำงานมีค่ามากกว่ารางวัลที่ได้รับ | | | | | |
| 7.ท่านชอบที่จะเลือกตัดสินใจทำงานในระดับ ที่มีความเสี่ยงอยู่ที่ 70% | | | | | |
| 8.ท่านตั้งเป้าหมายการทำงานเอาไว้สูงๆ เพื่อให้ใช้ความสามารถในการทำงาน อย่างเต็มที่ | | | | | |
| 9.ท่านคาดหวังความสำเร็จในงานทุกชิ้น | | | | | |
| 10.ท่านชอบทำงานที่ท้าทายความสามารถ | | | | | |
| 11.ท่านรู้สึกสนุกที่จะทำงานที่สลับซับซ้อน | | | | | |

| ข้อความ | เห็นด้วย อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | เห็นด้วย ปาน กลาง | ไม่เห็น ด้วย | ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง |
|--|-----------------------|----------|-------------------------|-----------------|------------------------------|
| 12.ถ้างานมีปัญหาท่านยินดีจะได้ทดลองหาวิธีการต่างๆ แก้ไขให้งานสำเร็จ | | | | | |
| 13.ถ้าติดตามผลงานอยู่เสมอก็จะรู้ว่ามึหนทางทำให้ดีขึ้นได้เรื่อยๆ | | | | | |
| 14.ท่านพร้อมที่จะรับผิดชอบผลลัพธ์ที่เกิดจากการทำงานอย่างเต็มที่ไม่ว่าจะสำเร็จหรือล้มเหลว | | | | | |
| 15.ท่านมักติดตามผลจากการทำงานอยู่เสมอ | | | | | |
| 16.ท่านคำนึงถึงผลลัพธ์ในอนาคตมากกว่าอดีต และปัจจุบัน | | | | | |
| 17.ทุกครั้งที่ท่านเริ่มทำงานจะตั้งมาตรฐานไว้เสมอ | | | | | |
| 18.อนาคตเป็นสิ่งสำคัญ จะกำหนดให้เป็นอย่างไรขึ้นอยู่กับตัวของท่าน | | | | | |

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (/) ในช่องว่างด้านขวามือ โดยตอบให้ตรงกับพฤติกรรมของท่าน เพียงคำตอบเดียวเท่านั้น

| ข้อความ | ตรง ความ จริงมาก | ตรง ความ จริง | ไม่ แน่ใจ | ไม่ตรง ความ จริง | ไม่ตรง ความ จริงมาก |
|---|------------------------|---------------------|--------------|------------------------|---------------------------|
| 1.ท่านสามารถถ่ายทอดแนวคิดให้ผู้อื่นทราบ ได้เป็นอย่างดี | | | | | |
| 2.ท่านสามารถจับประเด็นต่างๆ ได้ ในขณะที่ ฟังผู้อื่นเล่าเรื่องให้ฟัง | | | | | |
| 3.ในการทำงานท่านสามารถติดต่อสื่อสาร กับผู้อื่น ได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง | | | | | |
| 4.ถ้าเห็นเพื่อนร่วมงานมีปัญหาท่านจะเข้าไป ถามไถ่และช่วยเหลืออยู่เสมอ | | | | | |
| 5.ท่านดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวอยู่เสมอ | | | | | |
| 6.ท่านชอบผูกมิตรกับผู้อื่นชอบงานสังคม พบปะสังสรรค์ | | | | | |
| 7.ถ้ามีปัญหาเกิดขึ้นท่านจะไม่ถ้อยถอยท่านจะ ดำเนินการแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วง | | | | | |
| 8.ท่านจะพยายามคิดหาวิธีการต่างๆ เพื่อแก้ไข ปัญหาอยู่เสมอ | | | | | |
| 9.ท่านไม่กล้าตัดสินใจและแก้ปัญหาด้วย ตนเอง | | | | | |
| 10.ท่านจะทำงานให้เสร็จก่อนกลับบ้านเสมอ | | | | | |
| 11.แม้ว่าจะเลยเวลาทำงานของท่าน ท่านก็ยัง ทำงานต่อหากว่ายังมีงานค้างค้างอยู่ | | | | | |

| ข้อความ | ตรง ความ จริงมาก | ตรง ความ จริง | ไม่ แน่ใจ | ไม่ตรง ความ จริง | ไม่ตรง ความ จริงมาก |
|---|------------------------|---------------------|--------------|------------------------|---------------------------|
| 12. ท่านยอมสละวันพักผ่อน เพื่อมาทำงานให้ องค์กรได้ | | | | | |
| 13. ในบางครั้งท่านมักใช้เวลาพักผ่อนช้าๆ และ พักระหว่างงานนานกว่าที่องค์กรกำหนด | | | | | |
| 14. บางครั้งท่านไปทำธุระ กิจส่วนตัว โดยไม่ แจ้งล่วงหน้ากับทางองค์กร | | | | | |
| 15. ท่านมาทำงานตรงเวลาทุกครั้ง | | | | | |

ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องภายใน และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางผนวกที่ 1 ค่า Item Correlation (r) และค่า Reliability (Alpha) ของข้อคำถามรายชื่อ
ของแบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ โดยวิธีหาค่าความสอดคล้องภายใน (Internal Consistency)

| ลำดับข้อคำถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ | ค่า Item correlation (r) |
|----------------------------------|--------------------------|
| 1 | .3776 |
| 2 | .4322 |
| 3 | .6412 |
| 4 | .4221 |
| 5 | .4176 |
| 6 | .4719 |
| 7 | .4805 |
| 8 | .3645 |
| 9 | .4482 |
| 10 | .5045 |
| 11 | .5534 |
| 12 | .2327 |
| 13 | .1957 |
| 14 | .4672 |
| 15 | .3157 |
| 16 | .3092 |
| 17 | .2508 |
| 18 | .3305 |
| แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์รวมทั้งฉบับ | Alpha = .8129 |

ตารางผนวกที่ 2 ค่า Item Correlation (r) และค่า Reliability (Alpha) ของข้อคำถามรายชื่อ
ของแบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการทำงาน โดยรวม โดยวิธีหาค่าความสอดคล้องภายใน
(Internal Consistency)

| ลำดับข้อคำถามพฤติกรรมกรรมการทำงาน | ค่า Item correlation (r) |
|------------------------------------|--------------------------|
| 1 | .2996 |
| 2 | .5503 |
| 3 | .2381 |
| 4 | .2540 |
| 5 | .5799 |
| 6 | .3215 |
| 7 | .4813 |
| 8 | .3340 |
| 9 | .4482 |
| 10 | .3948 |
| 11 | .5534 |
| 12 | .4425 |
| 13 | .2031 |
| 14 | .2334 |
| 15 | .5049 |
| พฤติกรรมกรรมการทำงานโดยรวมทั้งฉบับ | Alpha = .7629 |

ภาคผนวก ค
ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ตารางผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์หาค่าถดถอยพหุคูณเมื่อให้ตัวแปรอิสระปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นตัวทำนาย และพฤติกรรมการทำงานด้านการสื่อสารเป็นตัวแปรตาม

| ตัวทำนาย | b | beta | t | p |
|---|------|------|---------|------|
| องค์ประกอบบุคลิกภาพ C ความมั่นคงทางอารมณ์ | .130 | .358 | 4.747** | .000 |
| แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ | .056 | .275 | 3.650** | .000 |

ค่าคงที่ (Constant) = 22.484
 R = .494 R² = .244 R²adj. = .234 F = 22.484*

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

สมการในรูปของคะแนนดิบ

$$\text{พฤติกรรมการทำงานด้านการสื่อสาร} = 22.484 + .130 (\text{องค์ประกอบบุคลิกภาพ C ความมั่นคงทางอารมณ์}) + .056 (\text{แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์})$$

ตารางผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์หาค่าถดถอยพหุคูณเมื่อให้ตัวแปรอิสระปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นตัวทำนาย และพฤติกรรมการทำงานด้านมนุษยสัมพันธ์เป็นตัวแปรตาม

| ตัวทำนาย | b | beta | t | p |
|-------------------------------------|------|------|---------|------|
| องค์ประกอบบุคลิกภาพ H ความกล้าเผชิญ | .075 | .227 | 2.745** | .007 |
| แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ | .073 | .316 | 3.826** | .000 |

ค่าคงที่ (Constant) = 18.436
 R = .458 R² = .210 R²adj. = .198 F = 18.436*

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

สมการในรูปของคะแนนดิบ

$$\text{พฤติกรรมการทำงานด้านมนุษยสัมพันธ์} = 18.436 + .075 (\text{องค์ประกอบบุคลิกภาพ H ความกล้าเผชิญ} + .073 (\text{แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์}))$$

ตารางผนวกที่ 3 ผลการวิเคราะห์หาค่าถอยพหุคูณเมื่อให้ตัวแปรอิสระปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นตัวทำนาย และพฤติกรรมการทำงานด้านการตัดสินใจและการแก้ปัญหา เป็นตัวแปรตาม

| ตัวทำนาย | b | beta | t | p |
|-------------------------------------|-------|-------|---------|------|
| องค์ประกอบบุคลิกภาพ H ความกล้าเผชิญ | .090 | .294 | 3.294** | .001 |
| องค์ประกอบบุคลิกภาพ A การเข้าสังคม | -.108 | -.186 | -2.281* | .024 |
| แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ | .073 | .341 | 4.226** | .000 |

ค่าคงที่ (Constant) = 16.208

R = .510 R² = .261 R²adj. = .244 F = 16.208*

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

สมการในรูปของคะแนนดิบ

$$\text{พฤติกรรมการทำงานด้านการตัดสินใจและการแก้ปัญหา} = 16.208 + .090 (\text{องค์ประกอบ บุคลิกภาพ H ความกล้าเผชิญ} - .108 (\text{องค์ประกอบ บุคลิกภาพ A การเข้าสังคม} + .073 (\text{แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์}))$$

ตารางผนวกที่ 4 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเมื่อให้ตัวแปรอิสระปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นตัวทำนาย และพฤติกรรมการทำงานด้านความรับผิดชอบต่องาน เป็นตัวแปรตาม

| ตัวทำนาย | b | beta | t | p |
|---------------------|------|------|---------|------|
| แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ | .102 | .339 | 4.268** | .000 |

ค่าคงที่ (Constant) = 16.208

R = .339 R² = .115 R²adj. = .109 F = 18.219*

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

สมการในรูปของคะแนนดิบ

พฤติกรรมการทำงานด้านความรับผิดชอบต่องาน = 18.219 + .102 (แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์)

เมื่อให้ตัวแปรอิสระ บุคลิกภาพ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นตัวทำนาย และพฤติกรรมการทำงานด้านการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรเป็นตัวแปรตาม ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณพบว่า ไม่สามารถร่วมทำนายได้