

อนิสรา ธานีศักดิ์ 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และพฤติกรรม  
การทำงานของหัวหน้างาน: ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจ  
อุตสาหกรรมภาคกลาง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ประชานุกรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ศรินภา จามรมาน, กศ.ม.  
137 หน้า  
ISBN 974-16-2326-7

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา 1) บุคลิกภาพ ระดับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และ  
พฤติกรรมการทำงาน 2) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล องค์ประกอบบุคลิกภาพ แรงจูงใจ  
ใฝ่สัมฤทธิ์ กับพฤติกรรมการทำงาน 3) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ 4) ศึกษา  
ตัวทำนายพฤติกรรมการทำงานจากปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้างาน  
ในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่  
แบบทดสอบบุคลิกภาพ แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และแบบสอบถามพฤติกรรมการทำงาน  
กลุ่มตัวอย่างคือ หัวหน้างานในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง  
จำนวน 142 คน

ผลการวิจัยพบว่า 1) หัวหน้างานในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม  
ภาคกลางมีบุคลิกภาพ และพฤติกรรมการทำงานในระดับปานกลาง และมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในระดับสูง  
2) อายุ องค์ประกอบบุคลิกภาพ A การเข้าสังคม และ E การแสดงตัว มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรม  
การทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ องค์ประกอบบุคลิกภาพ A ความมั่นคงทางอารมณ์,  
H ความกล้าเผชิญ, Q3 การควบคุมตนเอง และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงาน  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 3) องค์ประกอบบุคลิกภาพ C ความมั่นคงทางอารมณ์ และ  
Q3 การควบคุมตนเอง มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ  
องค์ประกอบบุคลิกภาพ E การแสดงตัว, H ความกล้าเผชิญ และ Q3 การควบคุมตนเอง มีความสัมพันธ์  
กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 4) องค์ประกอบบุคลิกภาพ H ความกล้าเผชิญ  
และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นตัวแปรที่สามารถทำนายพฤติกรรมการทำงานได้ ร้อยละ 29.4 อย่างมีนัยสำคัญ  
ทางสถิติที่ระดับ .01

