

อนิสรา ธนีสัตย์ 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และพฤติกรรม
การทำงานของหัวหน้างาน: ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจ
อุตสาหกรรมภาคกลาง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ปรธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ศิริภา จามรمان, กศ.ม.
137 หน้า
ISBN 974-16-2326-7

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) บุคลิกภาพ ระดับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และ
พฤติกรรมการทำงาน 2) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล องค์ประกอบบุคลิกภาพ แรงจูงใจ
ใฝ่สัมฤทธิ์ กับพฤติกรรมการทำงาน 3) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ 4) ศึกษา
ตัวทำนายพฤติกรรมการทำงานจากปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้างาน
ในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่
แบบทดสอบบุคลิกภาพ แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และแบบสอบถามพฤติกรรมการทำงาน
กลุ่มตัวอย่างคือ หัวหน้างานในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง
จำนวน 142 คน

ผลการวิจัยพบว่า 1) หัวหน้างานในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม
ภาคกลางมีบุคลิกภาพ และพฤติกรรมการทำงานในระดับปานกลาง และมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในระดับสูง
2) อายุ องค์ประกอบบุคลิกภาพ A การเข้าสังคม และ E การแสดงตัว มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรม
การทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ องค์ประกอบบุคลิกภาพ A ความมั่นคงทางอารมณ์,
H ความกล้าเผชิญ, Q3 การควบคุมตนเอง และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงาน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 3) องค์ประกอบบุคลิกภาพ C ความมั่นคงทางอารมณ์ และ
Q3 การควบคุมตนเอง มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ
องค์ประกอบบุคลิกภาพ E การแสดงตัว, H ความกล้าเผชิญ และ Q3 การควบคุมตนเอง มีความสัมพันธ์
กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 4) องค์ประกอบบุคลิกภาพ H ความกล้าเผชิญ
และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นตัวแปรที่สามารถทำนายพฤติกรรมการทำงานได้ ร้อยละ 29.4 อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .01

อนิสรา ธนีสัตย์

ลายมือชื่อผู้เขียน

ดร. จามรมาน

ลายมือชื่อประธานกรรมการ