

อนิสรา ธนีสัตย์ 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน: ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ประธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ศิริณา จามรมาน, กศ.ม. 137 หน้า  
ISBN 974-16-2326-7

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) บุคลิกภาพ ระดับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และพฤติกรรมการทำงาน 2) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล องค์ประกอบบุคลิกภาพ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับพฤติกรรมการทำงาน 3) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ 4) ศึกษาตัวทำนายพฤติกรรมการทำงานจากปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้างานในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบทดสอบบุคลิกภาพ แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และแบบสอบถามพฤติกรรมการทำงาน กลุ่มตัวอย่างคือ หัวหน้างานในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลาง จำนวน 142 คน

ผลการวิจัยพบว่า 1) หัวหน้างานในโรงงานในโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมภาคกลางมีบุคลิกภาพ และพฤติกรรมการทำงานในระดับปานกลาง และมีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในระดับสูง 2) อายุ องค์ประกอบบุคลิกภาพ A การเข้าสังคม และ E การแสดงตัว มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ องค์ประกอบบุคลิกภาพ A ความมั่นคงทางอารมณ์, H ความกล้าเผชิญ, Q3 การควบคุมตนเอง และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการทำงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 3) องค์ประกอบบุคลิกภาพ C ความมั่นคงทางอารมณ์ และ Q3 การควบคุมตนเอง มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ องค์ประกอบบุคลิกภาพ E การแสดงตัว, H ความกล้าเผชิญ และ Q3 การควบคุมตนเอง มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 4) องค์ประกอบบุคลิกภาพ H ความกล้าเผชิญ และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เป็นตัวแปรที่สามารถทำนายพฤติกรรมการทำงานได้ ร้อยละ 29.4 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Anisra Thncesat 2006: The Relationship Between Personality, Achievement Motivation and Working Behavior of Supervisors: Case Study of Industries in Entrepreneur Development Program, Central Region. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Mrs. Sirinapa Jamornmarn, M.Ed. 137 pages.  
ISBN 974-16-2326-7

The objectives of this study were to investigate as followed; 1) the personality, the level of achievement motivation and working behavior, 2) the relationship between personal factors, personality factors, achievement motivation and working behavior, 3) the relationship between personality factors and achievement motivation, 4) the predictive variables of working behavior from personal factors, personality and achievement motivation of the supervisors of industries in entrepreneur development program, central region. The instruments used in this research were personality test, achievement motivation and working behavior questionnaires. The subjects were 142 supervisors of industries in entrepreneur development program, central region.

The results indicated as in the followings. 1) Personality factors and working behavior of the supervisors of industries were in moderate level while the achievement motivation were at high level. 2) Age, personality factors namely A warmth and E dominance were significantly correlated with working behavior at .05 and personality factors namely C emotionally stable, H boldness, Q3 perfectionism and achievement motivation were significantly correlated with working behavior at .01. 3) Personality factors namely C emotionally stable and Q3 perfectionism were significantly correlated with achievement motivation at .05 and personality factors namely E dominance and H boldness were significantly correlated with achievement motivation at .01. 4) Personality factors namely H boldness and achievement motivation were the factors that could together predict 29.4 percent of working behavior at the level of .01.