

ภาคผนวก ค
เครื่องมือในการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
วิทยาเขตนนทบุรี

1 ตุลาคม 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวชลลดา ทวีคุณ ตำแหน่ง อาจารย์ 1 ระดับ 5 วิทยาเขตนนทบุรี กำลังศึกษาในระดับปริญญาโท สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้จัดทำวิทยานิพนธ์เพื่อประกอบปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับความพึงพอใจในงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ วิทยาเขตนนทบุรี”

ข้าพเจ้า จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านตอบแบบสอบถามฉบับนี้ทุกข้อตามความเป็นจริง และตรงกับความคิดเห็นของท่าน เพื่อเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางการวิจัย ความคิดเห็นของท่านจะเป็นความลับ โดยจะเสนอผลการวิจัยเป็นภาพรวมเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่านและหน่วยงานของท่านแต่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อขอความกรุณาตอบแบบสอบถามฉบับนี้ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางชลลดา ทวีคุณ)

ผู้วิจัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคล

กรุณาเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

สำหรับผู้วิจัย

- | | | |
|------------------|---|-------|
| 1. เพศ | () ชาย | |
| | () หญิง | |
| 2. อายุ | () น้อยกว่า 30 ปี | |
| | () 30 ปี ขึ้นไป | |
| 3. ระดับการศึกษา | () ต่ำกว่าปริญญาตรี | |
| | () ปริญญาตรีขึ้นไป | |
| 4. ตำแหน่งงาน | () ครู, อาจารย์ผู้ปฏิบัติงานสอน | |
| | () เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน | |
| 5. อายุราชการ | () น้อยกว่า 3 ปี | |
| | () 3 - 6 ปี | |
| | () 7 ปี ขึ้นไป | |

ส่วนที่ 2 แบบทดสอบบุคลิกภาพ MPI (The Maudsley Personality Inventory)

ที่ใช้สำหรับการวิจัยในครั้งนี้ หากท่านใดสนใจติดต่อได้ที่
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือที่ผู้วิจัย

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน

คำชี้แจง ให้พิจารณาข้อความที่สอบถามแต่ละข้อความว่า ท่านมีความรู้สึกหรือความคิดเห็นต่อ
ข้อความนั้น ๆ เพียงใด กรุณาเลือกตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ทางขวามือซึ่งตรงกับ
ความรู้สึก ดังต่อไปนี้

- มากที่สุด หมายถึง รู้สึกว่าข้อความนั้นเกิดขึ้นสม่ำเสมอเป็นประจำ (ประมาณ 81-100%)
 มาก หมายถึง รู้สึกว่าข้อความนั้นเกิดขึ้นบ่อยครั้ง (ประมาณ 61-80%)
 ปานกลาง หมายถึง รู้สึกว่าข้อความนั้นเกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว (ประมาณ 41-60%)
 น้อย หมายถึง รู้สึกว่าข้อความนั้นเกิดขึ้นเล็กน้อย (ประมาณ 21-40%)
 น้อยที่สุด หมายถึง รู้สึกว่าข้อความนั้นเกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่เคยเกิดขึ้นเลย (ประมาณ 1-20%)

ข้อ	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	งานต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายเป็นงานที่ ถูกใจ					
2	ข้าพเจ้ารู้สึกพอใจเมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงาน พิเศษนอกเหนือจากงานประจำที่อยู่					
3	ข้าพเจ้ารู้สึกว่างานที่ข้าพเจ้าทำในขณะนี้ เป็นงาน หนัก					
4	ลักษณะงานที่ทำเป็นงานน่าเบื่อหน่าย					
5	ข้าพเจ้าคิดว่างานที่ได้รับมอบหมายให้ทำใน ขณะนี้ เป็นงานที่คนอื่นไม่สามารถทำได้ด้อย่าง ข้าพเจ้า					

ข้อ	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6	ข้าพเจ้าได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
7	การที่ได้รับมอบหมายงานใหม่ ๆ เป็นสิ่งที่ท้าทายและข้าพเจ้ามีความพอใจที่จะรับงานนั้น					
8	ข้าพเจ้าได้ทำงานที่เหมาะสมกับบุคลิกและความถนัดของตนเอง					
9	ข้าพเจ้าคิดว่าข้าพเจ้าสามารถทำงานในแผนกงานหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำได้ทุกอย่าง					
10	ข้าพเจ้าเคยได้รับคำชมเชยผลงานจากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน					
11	ข้าพเจ้ามีส่วนช่วยให้งานในแผนกงานหรือหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดีตลอด					
12	ข้าพเจ้ารู้สึกภูมิใจในผลงานที่ได้ทำไปแล้ว					
13	ข้าพเจ้ารู้สึกประสบความสำเร็จในการทำงาน					
14	ข้าพเจ้าสามารถปฏิบัติงานแต่ละอย่างให้แล้วเสร็จโดยไม่ค้างคั่ง					
15	ข้าพเจ้าเคยได้รับการตักเตือนเกี่ยวกับความบกพร่องในการทำงานจากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน					
16	ข้าพเจ้ามีอิสระในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย					
17	ข้าพเจ้ามีโอกาสที่จะทำงานตามลำพังโดยปราศจากการควบคุมอย่างใกล้ชิด					
18	ข้าพเจ้ามีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเองเพื่อตัดสินใจในส่วนที่ตนรับผิดชอบ					
19	ข้าพเจ้าสามารถแสดงความคิดเห็นในงานที่ทำอยู่					
20	ข้าพเจ้ามีอิสระที่จะใช้เวลาบางส่วนในการทำงานเพื่อใช้สำหรับพักผ่อน สันทนาการหรือประกอบ					

	กิจส่วนตัวได้โดยไม่ต้องเสียงาน					
ข้อ	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
21	ข้าพเจ้ามีความพอใจตำแหน่งงานของข้าพเจ้า					
22	ข้าพเจ้าคิดว่าการทำงานในแผนกงานหรือหน่วยงานของข้าพเจ้ามีโอกาสก้าวหน้าในงานมากกว่างานในแผนกหรือหน่วยงานอื่น					
23	ข้าพเจ้ามีโอกาสได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมหรือดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงาน					
24	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการทำงานอย่างยุติธรรม					
25	ข้าพเจ้ามีโอกาสที่จะได้เลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนที่สูงขึ้น					
26	ข้าพเจ้าพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในขณะนี้					
27	ข้าพเจ้าพอใจในอัตราค่าล่วงเวลา หรือรายได้พิเศษ เช่น เงินรอบบ่าย ค่าปฏิบัติการ ซึ่งได้จากการทำงานในหน่วยงาน					
28	ข้าพเจ้ามีรายได้เพียงพอแก่การครองชีพ					
29	เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ของข้าพเจ้ากับข้าราชการคนอื่น ๆ แล้ว ข้าพเจ้ามีความพอใจ					
30	ข้าพเจ้าคิดว่าเงินเดือนหรือรายได้ที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงาน					
31	ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาระดับสูงของหน่วยงาน เห็นประโยชน์และความสำคัญของอาจารย์เสมอ					
32	ผู้บังคับบัญชาเห็นประโยชน์และความสำคัญของงานที่ข้าพเจ้าทำ					

ข้อ	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
33	ข้าพเจ้ารู้สึกว่าคุณคณภายนอก เช่น ผู้ปกครอง นักศึกษา เห็นประโยชน์และความสำคัญของการงานที่ข้าพเจ้าทำ					
34	ผลงานของข้าพเจ้าทำให้ข้าพเจ้ามีโอกาสได้รับพิจารณาความดีความชอบ					
35	ข้าพเจ้ามักได้รับชมจากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานเมื่อทำงานดี					
36	งานที่ข้าพเจ้าทำอยู่นี้เป็นงานที่มีความมั่นคง					
37	โอกาสที่ข้าพเจ้าจะถูกโยกย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่หรือให้ออก					
38	โอกาสที่ข้าพเจ้าจะได้รับการสนับสนุนให้พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานหรือเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน					
39	ผู้บังคับบัญชาให้ความเอาใจใส่และปกป้องอาจารย์ในแผนกงานหรือหน่วยงานเสมอ					
40	ข้าพเจ้ารู้สึกว่าผู้บังคับบัญชามีอคติต่องานที่ข้าพเจ้าทำ ซึ่งเป็นเหตุให้ข้าพเจ้าไม่มีความมั่นคงในการทำงาน					