

ชลลดา ทวีคุณ 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ กับความพึงพอใจในงาน  
ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ วิทยาเขตนนทบุรี  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม  
ภาควิชาจิตวิทยา ปรธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์จรรอง เงินดี, กศ.ม. 118 หน้า  
ISBN 974-16-2353-4

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา 1) ระดับความพึงพอใจในงานของผู้ปฏิบัติงาน  
2) ลักษณะบุคลิกภาพของผู้ปฏิบัติงาน 3) เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน 4) เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของผู้ปฏิบัติงานที่มีบุคลิกภาพ  
แตกต่างกัน ศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน 186 คน เครื่องมือที่ใช้ใน  
การวิจัยประกอบด้วย ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล แบบสอบถามบุคลิกภาพ และแบบสอบถามความ  
พึงพอใจในงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ใช้สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย  
t-test F-test

ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในงานโดยรวมในระดับปานกลาง  
2) ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีบุคลิกภาพแบบแสดงออก-เก็บตัว (Scales E) อยู่ในเกณฑ์แสดงออกและ  
มีบุคลิกภาพแบบหัวน้ใจ-มั่นคงในสภาวะอารมณ์ (Scales N) อยู่ในเกณฑ์อารมณ์มั่นคง 3) ผลการ  
ทดสอบสมมติฐาน พบว่าผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุ ตำแหน่งงานและอายุราชการต่างกัน มีความพึงพอใจ  
ในงานโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 4) ผู้ปฏิบัติงานที่มีบุคลิกภาพ  
แตกต่างกันมีความพึงพอใจในงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Chollada Taweekoon 2006: Relationship Between Personality and Job Satisfaction of Officers in Rajamangala University of Technology Suvarnabhumi Nonthaburi Campus. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Mr. Jumrong Ngerndee, M.Ed. 118 pages. ISBN 974-16-2353-4

The purposes of this study were 1) to investigate the level of job satisfaction. 2) to investigate personality of samples 3) to compare their job satisfaction according to five personal characteristics of sex, age, education, position and experience, 4) to compare their job satisfaction according to personality. Samples composed of 186 officers of University. Data were collected by using questionnaire The Maudsley Personality Inventory (MPI), and Satisfaction questionnaire. Data analysis through program for window included percentage, mean, t-test, F-test.

The results are as follows : 1) Majority of the officers have moderate level of job satisfaction. 2) The actual personality of majority officers are classified as extraversion (extraversion-introversion) and stability (neuroticism-stability). 3) There were significant difference in job satisfaction for these of different age, position and experience at level .05 4) There were significant difference in job satisfaction for these of personality type at level .05

---

Student's signature

---

Thesis Advisor's signature