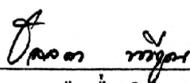
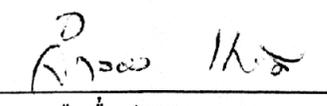


ชวลลดา ทวีคุณ 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ กับความพึงพอใจในงาน  
ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ วิทยาเขตนนทบุรี  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม  
ภาควิชาจิตวิทยา ปรธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์จํารอง เงินดี, กศ.ม. 118 หน้า  
ISBN 974-16-2353-4

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา 1) ระดับความพึงพอใจในงานของผู้ปฏิบัติงาน  
2) ลักษณะบุคลิกภาพของผู้ปฏิบัติงาน 3) เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน 4) เปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของผู้ปฏิบัติงานที่มีบุคลิกภาพ  
แตกต่างกัน ศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวน 186 คน เครื่องมือที่ใช้ใน  
การวิจัยประกอบด้วย ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล แบบสอบถามบุคลิกภาพ และแบบสอบถามความ  
พึงพอใจในงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป ใช้สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย  
t-test F-test

ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในงานโดยรวมในระดับปานกลาง  
2) ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีบุคลิกภาพแบบแสดงออก-เก็บตัว (Scales E) อยู่ในเกณฑ์แสดงออกและ  
มีบุคลิกภาพแบบห้วนใจ-มั่นคงในสภาวะอารมณ์ (Scales N) อยู่ในเกณฑ์อารมณ์มั่นคง 3) ผลการ  
ทดสอบสมมติฐาน พบว่าผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุ ตำแหน่งงานและอายุราชการต่างกัน มีความพึงพอใจ  
ในงานโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 4) ผู้ปฏิบัติงานที่มีบุคลิกภาพ  
แตกต่างกันมีความพึงพอใจในงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

  
ลายมือชื่อนิสิต

  
ลายมือชื่อประธานกรรมการ

29 / พค. / 2549