

ภาคผนวก ก  
ผลการวิเคราะห์การถอดอรรถประโยชน์

ตารางผนวกที่ ค1 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ของตัวแปรปัจจัยส่วนบุคคล ที่สนใจในการ  
ทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมการทำงานรายด้านของพนักงาน  
ระดับหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ร่วมโครงการพัฒนา  
ผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมในเขตภาคกลาง

พฤติกรรมการทำงานด้านการสื่อสาร

| ตัวพยากรณ์                                                                                | B    | S.E.B | Beta | t       | p    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------|---------|------|
| ทัศนคติในการทำงานด้านผู้บังคับบัญชา                                                       | .093 | .025  | .295 | 3.738** | .000 |
| อายุ                                                                                      | .037 | .014  | .207 | 2.615*  | .010 |
| R = .365      R <sup>2</sup> = .133      R <sup>2</sup> adj = .121      ค่าคงที่ = 35.695 |      |       |      |         |      |

\*ระดับนัยสำคัญที่ .05

\*\*ระดับนัยสำคัญที่ .01

สมการในรูปของคะแนนดิบ

พฤติกรรมการทำงานด้านการสื่อสาร = 35.695 + .093 (ทัศนคติในการทำงานด้าน  
ผู้บังคับบัญชา) + .037 (อายุ)

พฤติกรรมการทำงานด้านมนุษยสัมพันธ์

| ตัวพยากรณ์                                                                               | B    | S.E.B | Beta | t       | p    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------|---------|------|
| ทัศนคติในการทำงานด้านงานที่ปฏิบัติ                                                       | .147 | .041  | .287 | 3.549** | .001 |
| R = .287      R <sup>2</sup> = .083      R <sup>2</sup> adj = .076      ค่าคงที่ = 8.078 |      |       |      |         |      |

\*\*ระดับนัยสำคัญที่ .01

### สมการในรูปของคะแนนดิบ

พฤติกรรมการทำงานด้านมนุษยสัมพันธ์ =  $8.078 + .147$  (ทัศนคติในการทำงานด้านงานที่ปฏิบัติ)

### พฤติกรรมการทำงานด้านการตัดสินใจและแก้ปัญหา

| ตัวพยากรณ์                                                                               | B    | S.E.B | Beta | t       | p    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------|---------|------|
| ทัศนคติในการทำงานด้านผู้บังคับบัญชา                                                      | .094 | .025  | .304 | 3.781** | .000 |
| R = .304      R <sup>2</sup> = .093      R <sup>2</sup> adj = .086      ค่าคงที่ = 8.301 |      |       |      |         |      |
| **ระดับนัยสำคัญที่ .01                                                                   |      |       |      |         |      |

### สมการในรูปของคะแนนดิบ

พฤติกรรมการทำงานด้านการสื่อสาร =  $8.301 + .094$  (ทัศนคติในการทำงานด้านผู้บังคับบัญชา)

### พฤติกรรมการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่

| ตัวพยากรณ์                                                                                | B    | S.E.B | Beta | t       | p    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|------|---------|------|
| ทัศนคติในการทำงานด้านผู้บังคับบัญชา                                                       | .070 | .033  | .178 | 2.137** | .034 |
| R = .178      R <sup>2</sup> = .032      R <sup>2</sup> adj = .025      ค่าคงที่ = 10.213 |      |       |      |         |      |
| **ระดับนัยสำคัญที่ .01                                                                    |      |       |      |         |      |

### สมการในรูปของคะแนนดิบ

พฤติกรรมการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อน้ำที่ =  $10.213 + .070$  (ทัศนคติในการทำงานด้านผู้บังคับบัญชา)

### พฤติกรรมการทำงานด้านการปฏิบัติตามข้อบังคับ

| ตัวพยากรณ์                                                                                | B     | S.E.B | Beta  | t        | p    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|----------|------|
| ทัศนคติในการทำงานด้านสถานที่ปฏิบัติงาน                                                    | -.183 | .059  | -.252 | -3.076** | .003 |
| R = .252      R <sup>2</sup> = .063      R <sup>2</sup> adj = .057      ค่าคงที่ = 12.289 |       |       |       |          |      |
| **ระดับนัยสำคัญที่ .01                                                                    |       |       |       |          |      |

### สมการในรูปของคะแนนดิบ

พฤติกรรมการทำงานด้านการปฏิบัติตามข้อบังคับ =  $8.301 - .183$  (ทัศนคติในการทำงานด้านสถานที่ปฏิบัติงาน)

ตารางผนวกที่ ๑2 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และทัศนคติในการทำงานของพนักงานระดับหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ร่วมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมในเขตภาคกลาง

| ปัจจัยส่วนบุคคล<br>(ตัวแปรต้น) | ทัศนคติในการทำงาน (ตัวแปรตาม) |                   |                       |                   | รวม              |
|--------------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|------------------|
|                                | ด้านผู้บังคับบัญชา            | ด้านเพื่อนร่วมงาน | ด้านสถานที่ปฏิบัติงาน | ด้านงานที่ปฏิบัติ |                  |
|                                | rx <sub>xy</sub>              | rx <sub>xy</sub>  | rx <sub>xy</sub>      | rx <sub>xy</sub>  | rx <sub>xy</sub> |
| อายุ                           | .027                          | .126              | .151                  | -.044             | .077             |
| อายุการทำงาน                   | .049                          | .126              | .045                  | -.071             | .046             |

**ตารางผนวกที่ ค3** ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความผูกพันต่อ  
องค์กรของพนักงานระดับหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่  
ร่วมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมในเขตภาคกลาง

| ปัจจัยส่วนบุคคล<br>(ตัวแปรต้น) | ความผูกพันต่อองค์กร (ตัวแปรตาม) |              |                           | รวม   |
|--------------------------------|---------------------------------|--------------|---------------------------|-------|
|                                | ด้านความคิด                     | ด้านพฤติกรรม | ด้านบรรทัดฐานทาง<br>สังคม |       |
|                                | rxv                             | rxv          | rxv                       |       |
| อายุ                           | .148                            | .074         | .073                      | .125  |
| อายุการทำงาน                   | -.045                           | -.024        | .011                      | -.022 |

**ตารางผนวกที่ ค4** ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างทัศนคติในการทำงาน และความผูกพันต่อ  
องค์กรของพนักงานระดับหัวหน้างานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่  
ร่วมโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมในเขตภาคกลาง

| ความผูกพันต่อ<br>องค์กร<br>(ตัวแปรต้น) | ทัศนคติในการทำงาน (ตัวแปรตาม) |                       |                           |                       | รวม    |
|----------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|--------|
|                                        | ด้าน<br>ผู้บังคับบัญชา        | ด้านเพื่อน<br>ร่วมงาน | ด้านสถานที่<br>ปฏิบัติงาน | ด้านงานที่<br>ปฏิบัติ |        |
|                                        | rxv                           | rxv                   | rxv                       | rxv                   |        |
| ด้านความคิด                            | .127                          | .008                  | .269**                    | -.009                 | .137   |
| ด้านพฤติกรรม                           | .103                          | .054                  | .195*                     | .091                  | .153   |
| ด้านบรรทัดฐาน                          | .168*                         | .246**                | .334**                    | .417**                | .398** |
| รวม                                    | .180*                         | .151                  | .358**                    | .249**                | .322** |

\*\* ระดับนัยสำคัญที่ .01, \* ระดับนัยสำคัญที่ .05