

สุนิสา แสงจำว 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานและ
พฤติกรรมการทำงาน กรณีศึกษา: หัวหน้างาน โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม
ภาคกลาง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
ภาควิชาจิตวิทยา ประธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ทิพทินนา สมุทรานนท์, Ph.D. 134 หน้า
ISBN 974-161-699-6

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ 1) เพื่อศึกษาระดับของค่านิยมในการทำงาน ระดับคุณภาพชีวิตการ
ทำงานและระดับพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน 2) ศึกษาเปรียบเทียบพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน
ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างอายุ อายุงาน ค่านิยมในการทำงาน คุณภาพชีวิต
การทำงานและพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน 4) ศึกษาตัวพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน
กลุ่มตัวอย่างเป็นหัวหน้างานโครงการผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมจำนวน 199 คนและเก็บรวบรวมข้อมูลด้วย
แบบสอบถามค่านิยมในการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานและพฤติกรรมการทำงานแล้วทำการวิเคราะห์โดยใช้
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า
สหสัมพันธ์ของเพียร์สันและการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) หัวหน้างานมีค่านิยมในการทำงานอยู่ในระดับสูง คุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ใน
ระดับปานกลางและพฤติกรรมการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง 2) สถานภาพสมรสแตกต่างกันมีพฤติกรรมการทำงาน
ด้านการติดต่อสื่อสารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) อายุมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรม
การทำงานโดยรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ค่านิยมในการทำงานด้านความสุนทรีย์และด้านวิถีชีวิตมี
ความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการทำงานด้านการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05 คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการทำงานโดยรวมอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .01 4) ตัวแปรอิสระที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานโดยรวมคือค่านิยมในการทำงานด้านสุนทรีย์
และ ด้านสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานและด้านสิทธิของ
พนักงาน/กรรมสิทธิ์ในองค์กร สามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 34.9