

ตารางผนวกที่ 2 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับพฤติกรรมการทำงาน

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1 ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	-													
2 สภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัย	.549**	-												
3 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน	.704**	.696**	-											
4 การพัฒนาความสามารถของบุคคล	.528**	.644**	.743**	-										
5 การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน	.484**	.630**	.605**	.716**	-									
6 สิทธิของพนักงาน/ธรรมเนียมในองค์กร	.433**	.581**	.627**	.655**	.628**	-								
7 ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	.497**	.522**	.512**	.530**	.653**	.547**	-							
8 ความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม	.480**	.579**	.627**	.626**	.611**	.594**	.661**	-						
9 การติดต่อสื่อสาร	.214**	.322**	.236**	.288**	.275**	.323**	.298**	.355**	-					
10 มนุษยสัมพันธ์	.221**	.279**	.319**	.300**	.334**	.357**	.258**	.364**	.504**	-				
11 การแก้ปัญหา	.158*	0.086	.160*	0.137	.185*	.215**	.145*	.181*	.291**	.231**	-			
12 ความรับผิดชอบต่องาน	.165*	.269**	.223**	.149*	.211**	.235**	.176*	.279**	.237**	.380**	.141*	-		
13 การปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กร	0.032	-0.001	0.078	-0.021	0.01	-0.058	-0.073	-0.061	-0.091	-0.005	.172*	0.03	-	
14 พฤติกรรมการทำงานโดยรวม	.261**	.319**	.344**	.279**	.337**	.349**	.258**	.367**	.609**	.718**	.571**	.628**	.425**	

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ ความหมายสัญลักษณ์

1 ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

4 การพัฒนาความสามารถของบุคคล

7 ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว

2 สภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัย

5 การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน

8 ความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม

3 ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

6 สิทธิของพนักงาน/ธรรมเนียมในองค์กร