

ตารางผนวกที่ 1 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน กับพฤติกรรมการทำงาน

| ค่านิยมในการทำงาน                  | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     | 17     | 18     | 19     | 20     | 21 |
|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| 1 ด้านบริการสังคม                  | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 2 ด้านความสุนทรีย์                 | .427** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 3 ด้านความคิดสร้างสรรค์            | .486** | .547** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 4 ด้านกระตุ้นให้ใช้ปัญญา           | .478** | .406** | .707** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 5 ด้านความสำเร็จ                   | .368** | .443** | .511** | .541** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 6 ด้านความมีอิสระ                  | .429** | .335** | .509** | .549** | .454** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 7 ด้านความมีศักดิ์ศรี              | .459** | .587** | .525** | .479** | .520** | .379** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 8 ด้านบริหารจัดการ                 | .332** | .562** | .454** | .465** | .457** | .458** | .537** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 9 ด้านผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ          | .255** | .338** | .364** | .438** | .491** | .581** | .421** | .345** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 10 ด้านความมั่นคง                  | .396** | .454** | .534** | .571** | .521** | .565** | .437** | .359** | .567** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 11 ด้านสภาพแวดล้อม                 | .325** | .382** | .321** | .428** | .652** | .440** | .462** | .497** | .452** | .373** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 12 ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน   | .225** | .200** | .427** | .483** | .550** | .359** | .345** | 0.057  | .523** | .467** | .401** | -      |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 13 ด้านคหสมาคม                     | .487** | .420** | .572** | .509** | .555** | .440** | .570** | .346** | .276** | .417** | .419** | .499** | -      |        |        |        |        |        |        |        |    |
| 14 ด้านวิถีชีวิต                   | .320** | .334** | .330** | .435** | .489** | .514** | .303** | .308** | .486** | .510** | .526** | .371** | .351** | -      |        |        |        |        |        |        |    |
| 15 ด้านความหลากหลาย                | .544** | .499** | .644** | .546** | .419** | .526** | .571** | .411** | .345** | .502** | .345** | .260** | .471** | .460** | -      |        |        |        |        |        |    |
| 16 การติดต่อสื่อสาร                | .215** | .368** | .356** | .292** | 0.127  | .249** | .294** | .374** | 0.088  | .236** | .205** | .159*  | .211** | .167*  | .301** | -      |        |        |        |        |    |
| 17 มนุษยสัมพันธ์                   | .336** | .364** | .262** | .297** | .247** | .265** | .326** | .280** | 0.132  | .272** | .257** | .217** | .293** | .210** | .290** | .504** | -      |        |        |        |    |
| 18 การแก้ปัญหา                     | .228*  | .262** | .241** | .331** | .298** | .199*  | .246** | .283** | .166*  | .312** | .236** | .204** | .330** | .159*  | .245** | .291** | .231** | -      |        |        |    |
| 19 ความรับผิดชอบต่องาน             | .149*  | .302** | 0.088  | .183*  | .171*  | 0.025  | .254** | .203** | 0.041  | 0.103  | .155*  | 0.045  | 0.044  | 0.039  | 0.05   | .237** | .380** | .141*  | -      |        |    |
| 20 การปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กร | -0.048 | .139*  | -0.04  | -0.034 | 0.118  | -0.042 | 0.07   | 0.028  | 0.025  | -0.054 | 0.09   | -0.09  | -0.059 | .139*  | 0.06   | -0.091 | -0.005 | .172*  | 0.03   | -      |    |
| 21 พฤติกรรมการทำงานโดยรวม          | .286** | .481** | .284** | .341** | .321** | .219** | .396** | .377** | .146*  | .273** | .313** | .165*  | .255** | .240** | .305** | .609** | .718** | .571** | .628** | .425** |    |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ ความหมายสัญลักษณ์

|                          |                       |                                  |                     |
|--------------------------|-----------------------|----------------------------------|---------------------|
| 1 ด้านบริการสังคม        | 5 ด้านความสำเร็จ      | 9 ด้านผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ        | 13 ด้านคหสมาคม      |
| 2 ด้านความสุนทรีย์       | 6 ด้านความมีอิสระ     | 10 ด้านความมั่นคง                | 14 ด้านวิถีชีวิต    |
| 3 ด้านความคิดสร้างสรรค์  | 7 ด้านความมีศักดิ์ศรี | 11 ด้านสภาพแวดล้อม               | 15 ด้านความหลากหลาย |
| 4 ด้านกระตุ้นให้ใช้ปัญญา | 8 ด้านการจัดการ       | 12 ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน |                     |