

สุนิสา แสงจำว 2549: ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานและ  
พฤติกรรมการทำงาน กรณีศึกษา: หัวหน้างานโครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม  
ภาคกลาง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม  
ภาควิชาจิตวิทยา ประธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์ทิพทินนา สมุทธานนท์, Ph.D. 134 หน้า  
ISBN 974-161-699-6

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ 1) เพื่อศึกษาระดับของค่านิยมในการทำงาน ระดับคุณภาพชีวิตการ  
ทำงานและระดับพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน 2) ศึกษาเปรียบเทียบพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน  
ที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างอายุ อาชีพ ค่านิยมในการทำงาน คุณภาพชีวิต  
การทำงานและพฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน 4) ศึกษาตัวพยากรณ์พฤติกรรมการทำงานของหัวหน้างาน  
กลุ่มตัวอย่างเป็นหัวหน้างานโครงการผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมจำนวน 199 คนและเก็บรวบรวมข้อมูลด้วย  
แบบสอบถามค่านิยมในการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานและพฤติกรรมการทำงานแล้วทำการวิเคราะห์โดยใช้  
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า  
สหสัมพันธ์ของเพียร์สันและการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) หัวหน้างานมีค่านิยมในการทำงานอยู่ในระดับสูง คุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ใน  
ระดับปานกลางและพฤติกรรมการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง 2) สถานภาพสมรสแตกต่างกันมีพฤติกรรมการทำงาน  
ด้านการติดต่อสื่อสารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) อายุมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรม  
การทำงานโดยรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ค่านิยมในการทำงานด้านความสุนทรีย์และด้านวิถีชีวิตมี  
ความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการทำงานด้านการปฏิบัติตามข้อบังคับขององค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ  
ที่ระดับ .05 คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการทำงานโดยรวมอย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ .01 4) ตัวแปรอิสระที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานโดยรวมคือค่านิยมในการทำงานด้านสุนทรีย์  
และ ด้านสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานและด้านสิทธิของ  
พนักงาน/กรรมพยานในองค์การ สามารถร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 34.9

Sunisa Saengngao 2006: Relationships Between Work Values, Quality of Work Life, and Working Behavior: Case Study of Supervisors of Entrepreneurship Development Program, Central Region. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Ms. Thipthinna Smuthranond, Ph.D. 134 pages.  
ISBN 974-161-699-6

The objectives of this research were: 1) to study the level of work values, quality of work life, and working behavior of the supervisors; 2) to compare work values, quality of work life, and working behavior by gender and marital status; 3) to study the relationship between age, the duration of work and working behavior as well as to study the relationship between work values, quality of work life and working behavior; and 4) to find out the predictive variables of working behavior. Data were collected from 199 supervisors working with industrial organizations participated in the Entrepreneurship Development Program. Questionnaires were designed to collect data of work values, quality of work life and working behavior. Data were consolidated by computerized method and were analyzed by the following statistics: percentages, frequency, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient and multiple regression analysis.

Results indicated as in the followings: 1) the work values of the supervisors were in the high level and the quality of work and working behavior were in the moderate level; 2) the working behavior in communication aspect of different marital status was significantly different at .05; 3) age was positively related to total working behavior at the .01 level and work values in term of esthetic and ways of life were positively related to working behavior in term of organization conformity at the .05 level, moreover, quality of work life was positively related to total working behavior at the .01 level; and 4) esthetic and surrounding of work values and development of human capacities and constitutionalism of quality of work life could predict working behavior at 34.9 percentage.