



วิทยานิพนธ์

ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในการทำงาน การรับรู้วัฒนธรรม
องค์การ ความผูกพันต่อองค์การและความตั้งใจที่จะลาออกของ
พนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ

**Relationships between Job Stress, Perceived Organizational
Culture, Organizational Commitment and Turnover Intention of
Paper Business Organization Employees**

นางสาว ผกามาศ จัน๊ะ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

พ.ศ. ๒๕๕๐