

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	กราฟแสดงอัตราการลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ 3 ไตรมาส ของปี 2549	4
2	รูปแบบของความเครียดในการทำงาน	13
3	กระบวนการในการรับรู้	26
4	ระดับของวัฒนธรรมองค์การ	39
5	การสร้างวัฒนธรรมองค์การ	40
6	รูปแบบการหล่อหลอมทางสังคม (Socialization)	42
7	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การที่ทำให้เกิดผลต่าง ๆ	47
8	ตัวแบบการลาออกของ Mobley	55
9	รูปแบบของความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของพนักงานการวิจัยเรื่อง พฤติกรรมศาสตร์ (ดัดแปลงจาก Steers and Mowday, in Cummings and Staw, 1981)	56
10	ความผูกพันต่อองค์การที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะลาออก	58
11	โครงสร้างองค์การธุรกิจกระดาษ	61