

### สารบัญตาราง

| ตารางที่ |                                                                                                                   | หน้า |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1        | เปรียบเทียบแนวความคิดพื้นฐานทางวัฒนธรรมองค์กรสามแนวทาง                                                            | 31   |
| 2        | ตารางแสดงคุณลักษณะของวัฒนธรรมองค์กรทั้ง 6 มิติ                                                                    | 37   |
| 3        | ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำแนกตามชั้นภูมิ                                                          | 75   |
| 4        | จำนวนและร้อยละของพนักงานองค์การธุรกิจระยะดาชจำแนกตาม เพศ<br>อายุ ระดับตำแหน่งงาน อายุงานและอายุตำแหน่งงานปัจจุบัน | 84   |
| 5        | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสาเหตุของความเครียด<br>ในการทำงานของพนักงานองค์การธุรกิจระยะดาช                | 86   |
| 6        | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร<br>ของพนักงานองค์การธุรกิจระยะดาช                      | 87   |
| 7        | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กร<br>ของพนักงานองค์การธุรกิจระยะดาช                          | 88   |
| 8        | ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความความตั้งใจที่จะลาออก<br>ของพนักงานองค์การธุรกิจระยะดาช                     | 88   |
| 9        | เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การธุรกิจระยะดาช<br>จำแนกตามเพศ                                       | 89   |

### สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตารางที่ |                                                                                                                       | หน้า |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 10       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุกับความผูกพันต่อองค์กร<br>ของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ                           | 90   |
| 11       | เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ<br>จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน                                | 91   |
| 12       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับความผูกพันต่อองค์กร<br>ของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ                        | 92   |
| 13       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับ<br>ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ | 93   |
| 14       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในการทำงาน<br>กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ           | 94   |
| 15       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรกับ<br>ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ        | 95   |
| 16       | เปรียบเทียบความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ<br>จำแนกตามเพศ                                           | 96   |
| 17       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุกับความตั้งใจที่จะลาออก<br>ของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ                          | 97   |

### สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตารางที่ |                                                                                                                                                                                                                                                             | หน้า |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 18       | เปรียบเทียบความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ<br>จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน                                                                                                                                                                     | 97   |
| 19       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุงานกับความตั้งใจที่จะลาออก<br>ของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ                                                                                                                                                             | 98   |
| 20       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน<br>กับความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ                                                                                                                                      | 99   |
| 21       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในการทำงาน<br>กับความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ                                                                                                                                                | 99   |
| 22       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับ<br>ความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ                                                                                                                                            | 100  |
| 23       | ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับ<br>ความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ                                                                                                                                                | 101  |
| 24       | ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุด้วยวิธี Stepwise เมื่อปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่<br>อายุ อายุงานและระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ความเครียด<br>ในการทำงานและการรับรู้วัฒนธรรมองค์การเป็นตัวพยากรณ์และ<br>ความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษเป็นตัวแปรตาม | 102  |