

วิทยานิพนธ์

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในการทำงาน การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ ความผูกพันต่อองค์การ
และความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงานองค์การธุรกิจกระดาษ

Relationships between Job Stress, Perceived Organizational Culture, Organizational Commitment
and Turnover Intention of Paper Business Organization Employees

โดย

นางสาวพกามาศ จันท๊ะ

เสนอ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เพื่อความสมบูรณ์แห่งปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม)

พ.ศ. 2550