


สุชาดา อรัณยะपाल 2550: ความสัมพันธ์ระหว่างการเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพ ความเครียดในการทำงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงาน อุตสาหกรรม ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยา อุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ปรธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์กรรณิกา คำดี, Ph.D. 156 หน้า

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับของการเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพ ความเครียดในการทำงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม 2) เพื่อศึกษาความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพ ความเครียดในการทำงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่งในภาคกลาง จำนวน 127 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบและแบบประเมินค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย t-test F-test ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมมีการเห็นคุณค่าในตนเองโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง บุคลิกภาพก่อนไปทางมั่นคงและเก็บตัว ความเครียดในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง 2) พนักงานที่มี เพศ สถานภาพสมรส ระดับตำแหน่งงาน และระดับการศึกษาต่างกันมีพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3) อายุ ประสบการณ์การทำงานในองค์กร ประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่พบว่ารายได้มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 การเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพแบบอารมณ์ห้วนไหว-มั่นคง และความเครียดในการทำงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน

  
ลายมือชื่อนิติ

  
ลายมือชื่อประธานกรรมการ

๒๙ / ๐๕ / ๒๕๕๐