

สุชาติ อรัณยะपाल 2550: ความสัมพันธ์ระหว่างการเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพ ความเครียดในการทำงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ปรธานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์กรรมิกา คำดี, Ph.D. 156 หน้า

วัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับของการเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพ ความเครียดในการทำงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม 2) เพื่อศึกษาความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับพฤติกรรมการปฏิบัติงาน 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพ ความเครียดในการทำงาน และพฤติกรรมปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่งในภาคกลาง จำนวน 127 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบและแบบประเมินค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย t-test F-test ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมมีการเห็นคุณค่าในตนเองโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง บุคลิกภาพก่อนไปทางมั่นคงและเก็บตัว ความเครียดในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง และพฤติกรรมการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง 2) พนักงานที่มีเพศสถานภาพสมรส ระดับตำแหน่งงาน และระดับการศึกษาต่างกันมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3) อายุ ประสบการณ์การทำงานในองค์การ ประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่พบว่ารายได้มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 การเห็นคุณค่าในตนเอง บุคลิกภาพแบบอารมณ์ห้วนไหว-มั่นคง และความเครียดในการทำงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

Suchada Aranyapal 2007: The Relationships Between Self-esteem, Personality, Work Stress and Work Behavior of Employees in Industrial Factory. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Mrs.Khanika Kamdee, Ph.D. 156 pages.

The objectives of this research were to study: 1) to study the level of self – esteem, personality, work stress and work behavior; 2) to compare work behavior by personal factors; 3) the relationship between personal factors, self - esteem, personality, work stress and work behavior. Samples were 127 employees of industries. The questionnaires consisted of multiple choices and rating scale. The statistics used were percentages, means, t-test, F-test and Pearson's product moment correlation coefficient method.

The results of this research indicated as in the followings. 1) Employees had moderate level of self-esteem. Personality had stable-introvert dimension. Work stress was moderate level. Work behavior was moderate level. 2) There was a significant difference in working behavior between different sex, different marital, different position and different education. 3) Age, organization experience and task experience had no significant relationship with work behavior but income was correlated with working behavior. Self – esteem, personality dimension in stable – unstable and work stress was correlated with working behavior.