

ณัชชามน แสงวสุช 2550: ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง บุคลิกภาพ พฤติกรรมการจัดการ และความสำเร็จในอาชีพของผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ปรชานกรรมการที่ปรึกษา: อาจารย์พรรณนะ ใจชุ่มชื่น, วท.ม. 163 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการรับรู้ความสามารถของตนเอง บุคลิกภาพ พฤติกรรมการจัดการ และความสำเร็จในอาชีพของผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้ความสามารถของตนเอง บุคลิกภาพ พฤติกรรมการจัดการ และความสำเร็จในอาชีพของผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม โครงการพัฒนาผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมจำนวน 228 คน รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t-test และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมมีการรับรู้ความสามารถของตนเองมีพฤติกรรมการจัดการ และความสำเร็จในอาชีพอยู่ในระดับสูง 2) ผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมมีบุคลิกภาพองค์ประกอบ A องค์ประกอบ B องค์ประกอบ C องค์ประกอบ E องค์ประกอบ H องค์ประกอบ M องค์ประกอบ Q2 และ องค์ประกอบ Q3 อยู่ในระดับปานกลาง โดยค่อนข้างชอบสังคม (A+) ฉลาดน้อย (B-) อารมณ์อ่อนไหว (C-) ถ่อมตัว (E-) กล้าหาญ (H) ทำในสิ่งที่เป็นไปได้ (M-) ตัดสินใจด้วยตนเอง (Q2) และควบคุมตนเองได้ดี (Q3+) 3) ผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรมที่มีสถานภาพสมรสและลักษณะการเป็นเจ้าของกิจการต่างกัน มีพฤติกรรมการจัดการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนอายุและระยะเวลาในการประกอบกิจการ ปัจจุบันของผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการจัดการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 4) ผู้ประกอบการที่มีลักษณะการเป็นเจ้าของกิจการต่างกัน มีความสำเร็จในอาชีพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 5) องค์ประกอบ A องค์ประกอบ B องค์ประกอบ C องค์ประกอบ H องค์ประกอบ Q2 และองค์ประกอบ Q3 มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการจัดการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 6) องค์ประกอบ A องค์ประกอบ C องค์ประกอบ H องค์ประกอบ Q2 และองค์ประกอบ Q3 มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในอาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 7) การรับรู้ความสามารถของตนเอง มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการจัดการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 8) การรับรู้ความสามารถของตนเองและพฤติกรรมการจัดการมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในอาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Nuchchamon Sawaengsuk 2007: The Relationship Between Perceived Self-Efficacy, Personality, Managerial Behavior and Career Success of Industrial Entrepreneurs in Entrepreneurship Development Programme. Master of Science (Industrial Psychology), Major Field: Industrial Psychology, Department of Psychology. Thesis Advisor: Mr. Tassana Jaichumchuen, M.S. 163 pages.

The objectives of this research were to study the levels of perceived self-efficacy, personality, managerial behavior and career success of industrial entrepreneurs, and to study the relationship between personal factors, perceived self-efficacy, personality, managerial behavior and career success of industrial entrepreneurs. The samples were 228 entrepreneurs in Entrepreneurship Development Programme. Data were collected by personality test and questionnaires. The statistical test used for analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and Pearson's product moment correlation coefficient.

The results are the followings. 1) The industrial entrepreneurs had high levels of perceived self-efficacy, managerial behavior, and career success. 2) The industrial entrepreneurs had personality tend to be outgoing (A+) less intelligent (B-) emotional (C-) humble (E-) venturesome (H) Practical (M-) self-sufficiency (Q2) and controlled (Q3+). 3) The industrial entrepreneurs in different marital status and types of business ownership showed significant difference in managerial behavior at a statistical level of .05, while age and periods of present time as an entrepreneur were significantly related to managerial behavior at a statistical level of .05. 4) The industrial entrepreneurs in different types of business ownership showed significant difference in career success at a statistical level of .05. 5) Personality factors A, B, C, H, Q2 and Q3 were significantly related to managerial behavior at a statistical level of .05. 6) Personality factors A, C, H, Q2 and Q3 were significantly related to career success at a statistical level of .05. 7) Perceived self-efficacy was significantly related to managerial behavior at a statistical level of .05. 8) Perceived self-efficacy and managerial behavior were significantly related to career success at a statistical level of .05.